



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

LEZIONE N. 1



BENVENUTI



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "LA SAPIENZA"
FACOLTA' DI PSICOLOGIA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

IL VIAGGIO





SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

LA CONOSCENZA





SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

LE VARIABILI DEL LAVORO

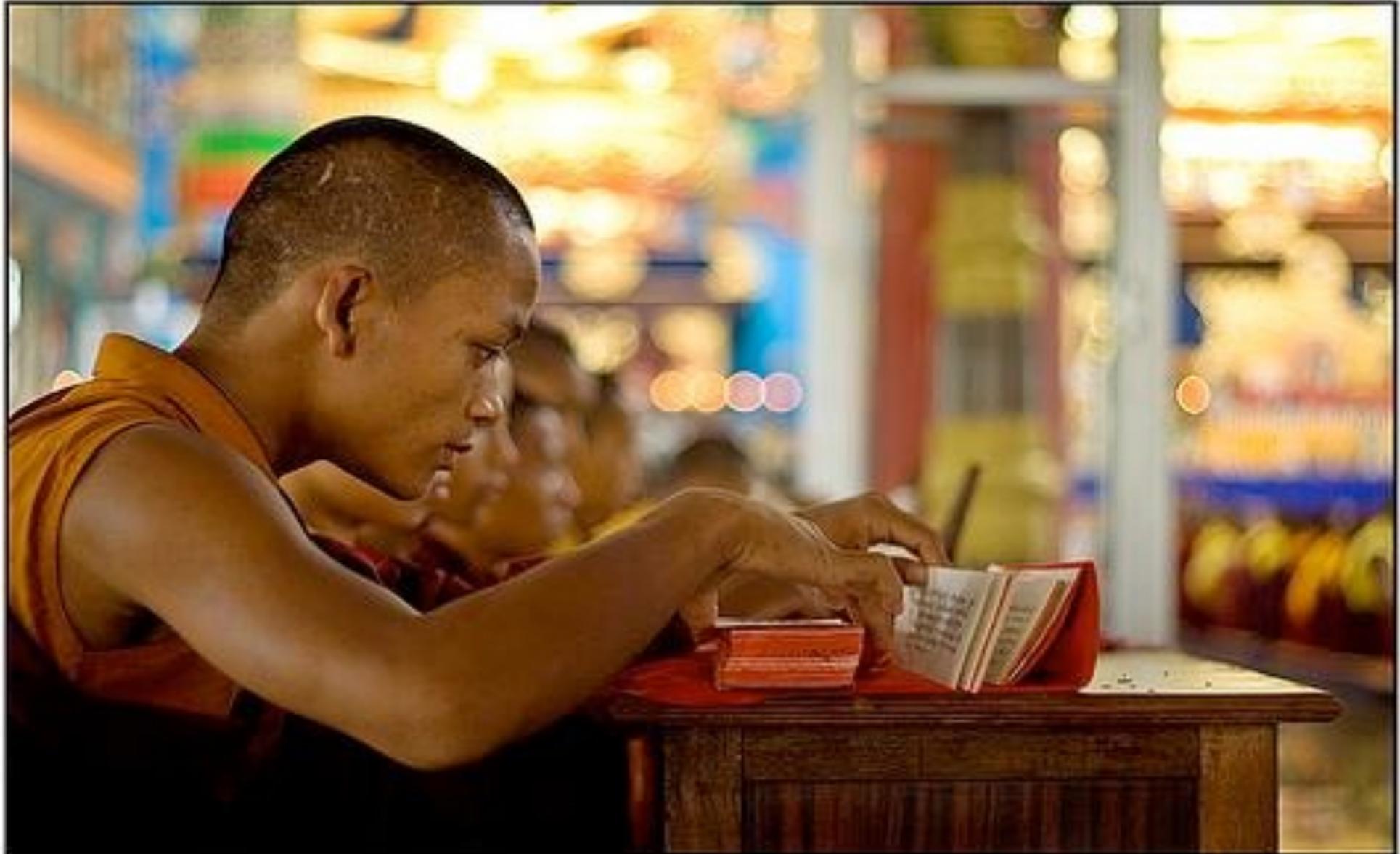




SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

UN CRITERIO DI VERIFICA





PSICOLOGIA E PROCESSI SOCIALI

***STRESS – SCIENZE E TECNICHE DEL SERVIZIO
PSICOLOGICO***





MARTEDI'

Ore: 16.00 - 18.30

MERCOLEDÌ

Ore: 16.30 - 18.30

VENERDI

Ore: 14.00 – 16.30

Aula I



PSICOLOGIA DEL LAVORO (A.A. 2021/2022)

Prof. Guido Alessandri

| TEMI TRATTATI |
|--|
| a) Introduzione al corso |
| b) La motivazione al lavoro |
| Presentazione progetto di ricerca |
| La motivazione al lavoro |
| Soddisfazione sul lavoro e affettività lavorativa |
| Le emozioni nel contesto organizzativo |
| La discriminazione nel lavoro legata all'età |
| Personalità e convinzioni di autoefficacia (prima parte) |
| Personalità e convinzioni di autoefficacia (seconda parte) |
| I comportamenti di cittadinanza organizzativa |
| I valori nel lavoro |
| Psicologia Positiva al lavoro |
| Il forte investimento nel lavoro: engagement e workaholism |
| Stress e fattori di rischio psicosociale |
| I comportamenti lavorativi controproduitivi e di ritiro |
| Burnout e lavoro emotivo |



PSICOLOGIA DEL LAVORO (A.A. 2021/2022)

Prof. Guido Alessandri

| |
|---|
| Metodi di ricerca in psicologia del lavoro |
| La prestazione lavorativa (prima parte) |
| La prestazione lavorativa (seconda parte) |
| La socializzazione organizzativa dei nuovi assunti |
| I gruppi nelle organizzazioni |
| Teorie della leadership |
| Teorie della leadership |
| Le caratteristiche del contesto lavorativo |
| Clima e cultura organizzativa |
| Apprendere per le organizzazioni (prima parte) |
| Apprendere per le organizzazioni (seconda parte) |
| Selezione, performance management, valutazione del potenziale |
| Dall'assenteismo al presenteismo nelle organizzazioni |
| La teoria del goal setting |
| Career counselling |
| Lezione di ripasso |



<https://elearning.uniroma1.it>



Non sei collegato. (Login)



Italiano (it) ▼



Moodle è aggiornato alla versione 3.5

Dal 1° ottobre 2012 è attiva questa piattaforma di elearning dell'Università di Roma "Sapienza", basata sulla nuova versione 3 di Moodle.

SUPPORTO



Studenti, Docenti e Dipendenti Sapienza: come accedere?

Accesso studenti

Gli studenti "Sapienza" devono obbligatoriamente accedere, **senza creare alcun account**, immettendo direttamente in username e password le stesse username e password che usano per Infostud.

Accesso docenti e Dipendenti

I docenti e i dipendenti per poter accedere devono crearsi un account, seguendo le istruzioni disponibili nel riquadro inferiore della [pagina di autenticazione](#).

Per avere accesso alla creazione dei corsi occorre, dopo essersi registrati, inviare una e-mail a: [supporto elearning](#) con la richiesta e i motivi per l'attivazione come docente.

Ultime modifiche: martedì, 20 novembre 2018, 10:26

Vai a...



[Documentazione](#) ▶



Non sei collegato.

e-learning "Sapienza" con Moodle

guido_alessandri

Hai dimenticato lo username o la password?

.....

Il browser deve avere i cookie abilitati [?](#)

Login

Alcuni corsi possono consentire l'accesso agli ospiti

Login come ospite

È la prima volta che accedi qui?

Sei uno Studente Sapienza ?

Gli studenti "Sapienza" **devono obbligatoriamente** accedere, **senza creare alcun account**, immettendo direttamente in username e password **le stesse username e password che usano per Infostud**.

Sei un Docente Sapienza od altro ?

Per accedere al sito, puoi creare facilmente il tuo account in pochi minuti. L'accesso ai corsi può essere regolato da chiavi di accesso, necessarie solo all'atto dell'iscrizione. Per creare



Home

Dashboard

Calendario

I miei corsi

psilavAles

Amministrazione del sito

Moodle è aggiornato alla versione 3.5

Dal 1° ottobre 2012 è attiva questa piattaforma di elearning dell'Università di Roma "Sapienza", basata sulla nuova versione 3 di Moodle.

Cerca corsi:

I miei corsi

Psicologia del lavoro-Alessandri

Docente: Guido Alessandri
Docente: Ilaria Bortolotti
Docente: Donatella Cesareni
Docente: Evelina De Longis

Tutti i corsi

SUPPORTO

Per essere supportati nella manutenzione dei corsi e per qualsiasi chiarimento sul funzionamento di Moodle i docenti possono inviare una mail a: supportoelearning@uniroma1.it

Documentazione Moodle

Menu principale

Studenti, Docenti e Dipendenti Sapienza: come accedere?

Documentazione

PASSWORD = accademia



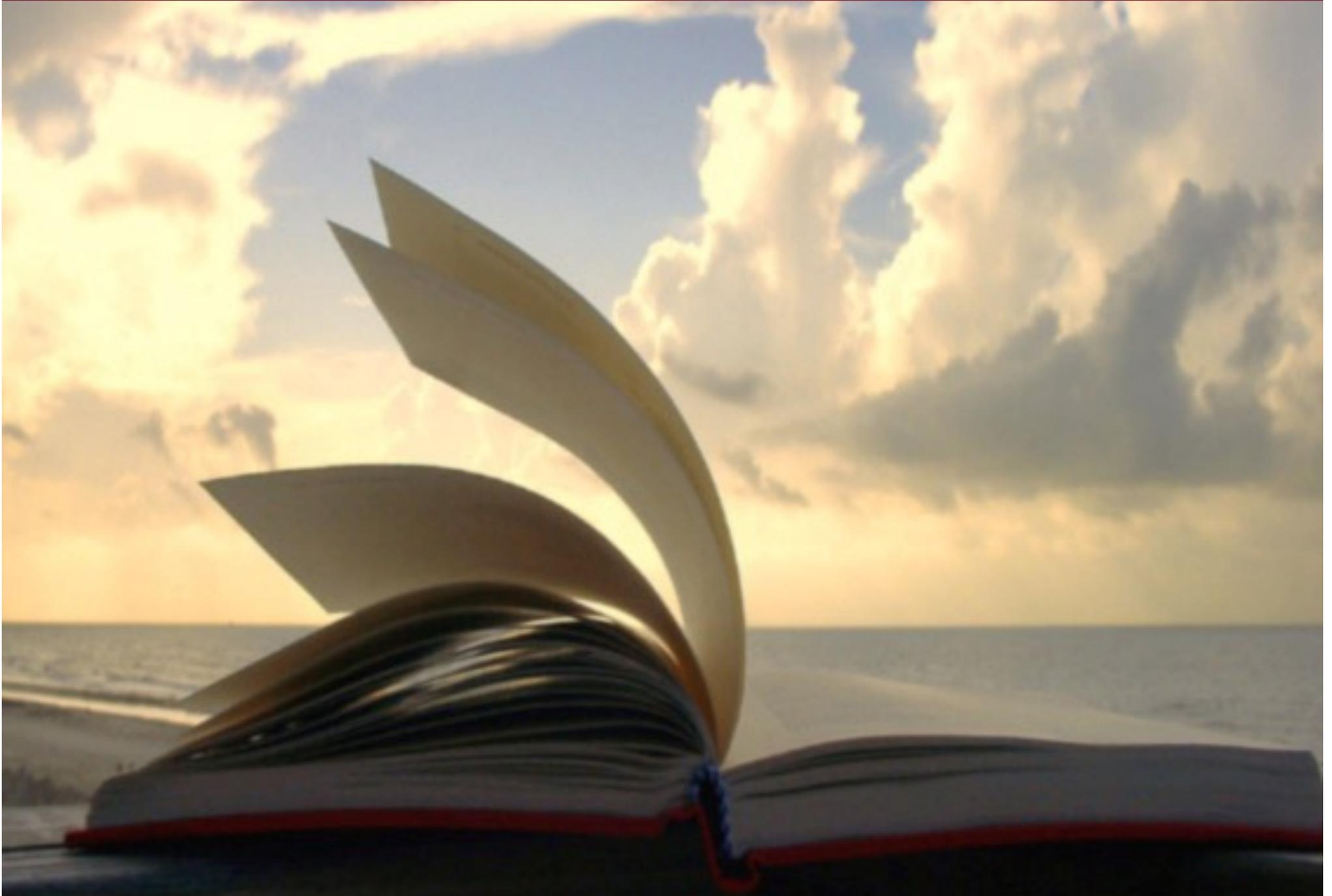
LABORATORI

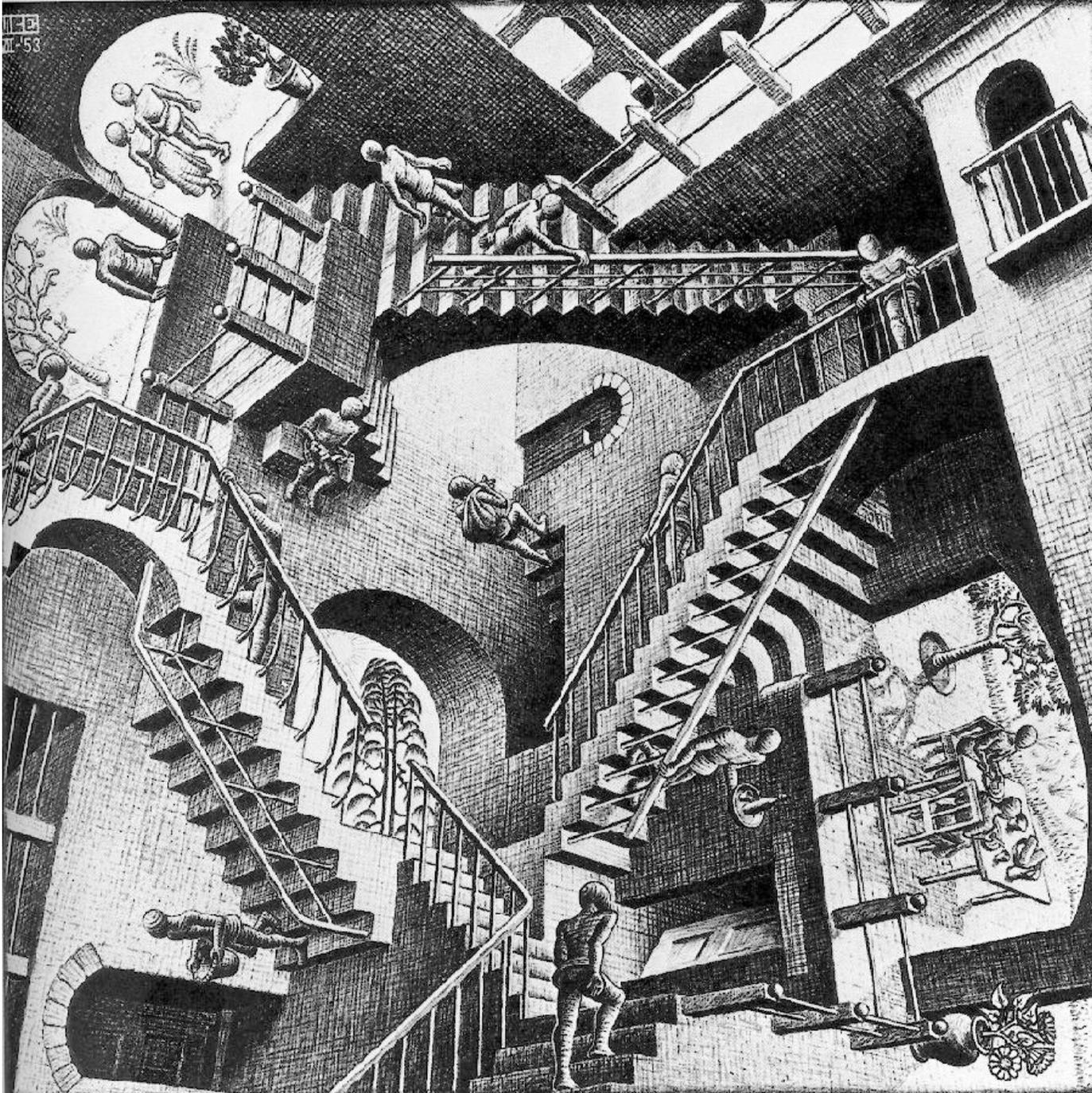
- 1 – UTILIZZO E SCORING DEI TEST SELETTIVI**
- 2 – JOB ANALYSIS**
- 3 – ATTIVITA' DI RICERCA**



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO





**Pensiero
dicotomico**

e

**Pensiero
complesso**



**Pensiero
lineare**

e

**Pensiero
circolare**



Mono

o

Plurideterminazione dei fenomeni





SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

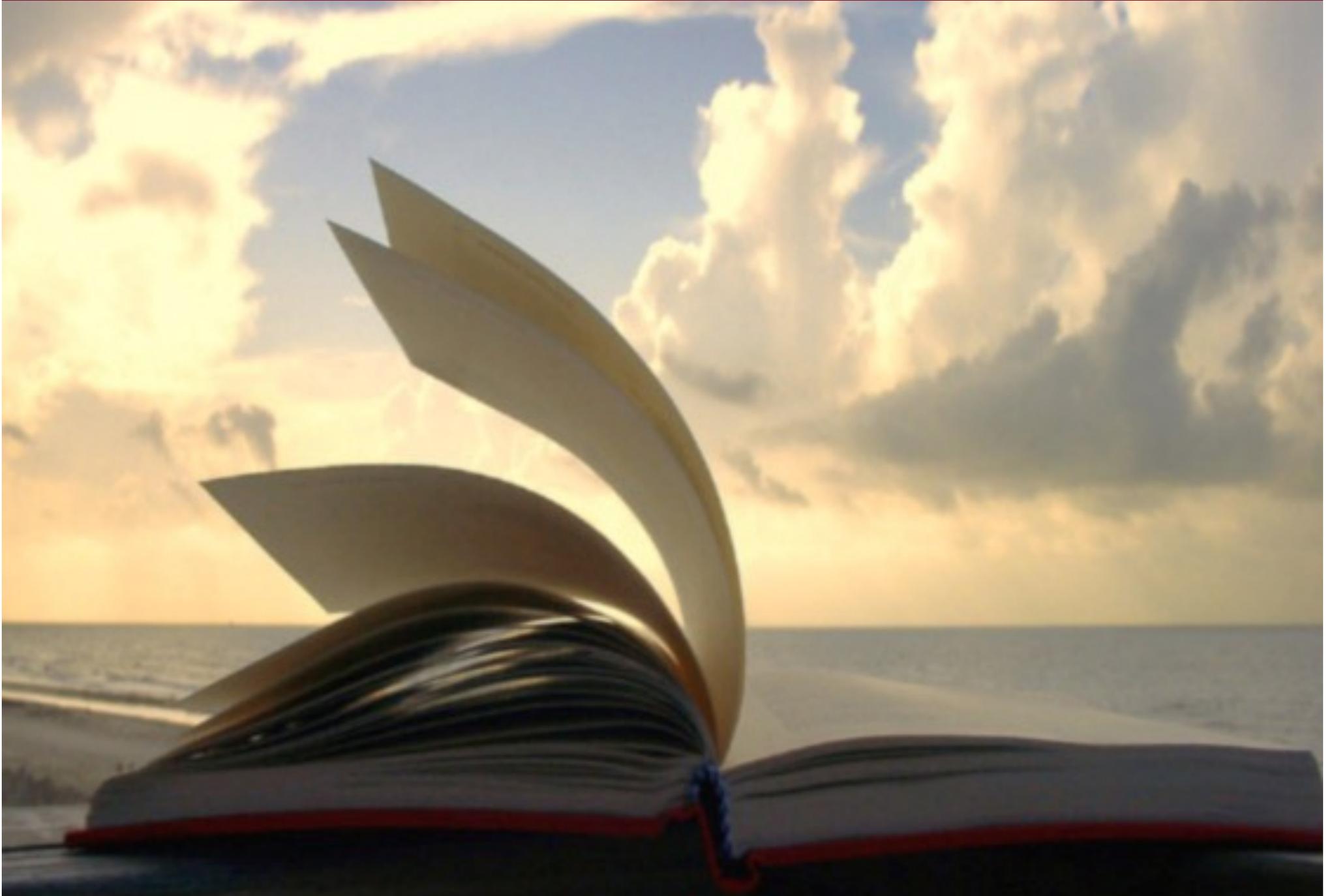




SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

Lezione n. 0





Lavoro = qualsiasi
esplicazione di energia
(umana, animale,
meccanica) volta ad un fine
determinato.

È l'applicazione delle
potenzialità psicofisiche
dell'uomo diretta alla
produzione di un bene o di un
servizio o, comunque, ad
acquisire un risultato tangibile
di utilità individuale o
collettiva.



Labour



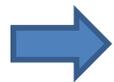
Dal latino labor – fatica, pena, sforzo – riconducibile, presumibilmente, al verbo labare, vacillare sotto un peso.



Labeur, Ouvrier



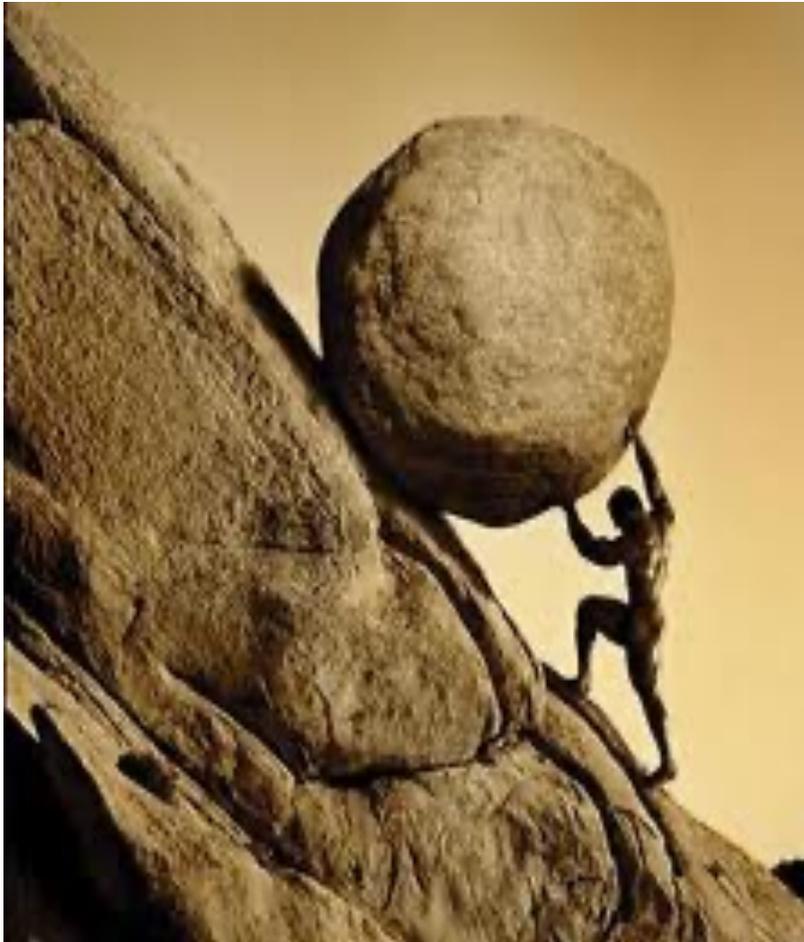
Per designare le attività agricole, *ouvrier*, dal latino *operaius*. Il vocabolo attualmente in uso, *travail*, apparso nel XI secolo.



Trabayo



Dal latino *tripalium*, uno strumento di tortura composto di tre pali.



Esiste, dunque, un significato arcaico e primitivo del lavoro che sottolinea la dimensione della **fatica**, della **onerosità**, dello **sforzo**, del **peso**, insiti nel lavoro, con una variabilità di natura quantitativa, fino al limite di usare il lavoro come pena e come restrizione della libertà personale.



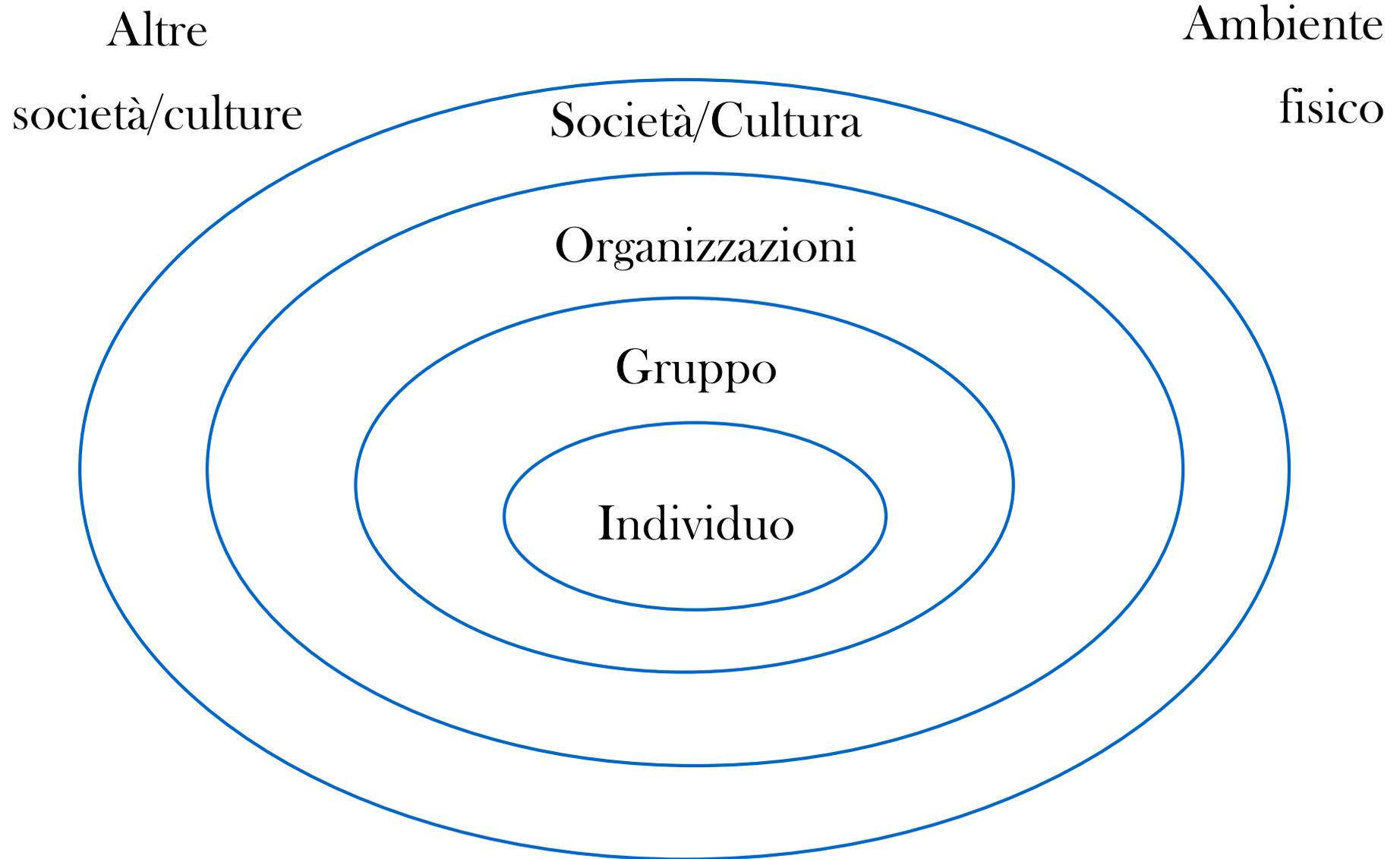
**Lavoro come fatica,
disagio, peso,
sofferenza, dovere,
pena**

**Lavoro come
espressione delle
potenzialità
individuali**



- è un *movimento*
- è un *mezzo di espressione delle risorse* fisiche
- è un *intervento di cambiamento*
- è una *sequenza produttiva*
- è un territorio nel quale si attivano *rapporti e stili di relazione e di convivenza*









SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PSICOLOGIA DEL LAVORO

