

Corso di laurea

Scienze psicologiche

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 270/04	Triennale L-24	13637

Insegnamento

Psicologia per la selezione + Laboratorio sul colloquio

Cfu	Codice	SSD
10	1026361	

Docente

Consiglio

Programma

Il corso intende fornire agli studenti conoscenze teoriche e competenze di base sui processi di selezione del personale in un'ottica psicologica, conciliando i principali modelli concettuali con la loro applicazione pratica nei contesti organizzativi. Verranno affrontate le seguenti tematiche:

- La selezione del personale nello scenario organizzativo attuale
- Le fasi della selezione: dal reclutamento alla verifica del processo di selezione
- L'analisi della domanda e del contesto di selezione
- La job analysis: approcci e metodologie
- Le principali determinanti del comportamento
- Gli strumenti psicologici per la selezione
- Il colloquio e l'intervista di selezione
- Il ruolo dei bias e delle impressioni pre-intervista nella formazione del giudizio
- Fabbisogno di personale e reclutamento
- Il mercato del lavoro
- Il processo di selezione e assunzione da una prospettiva organizzativa
- Problematiche deontologiche e normative nei processi di selezione

§ Borgogni, Consiglio (a cura di) (2008), *La Selezione: Metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone*, Franco Angeli, Milano.

§ Argentero (2001), *L'intervista di selezione*, Franco Angeli, Milano

§ Costa, Gianecchini (2009), *Risorse umane. Persone, relazioni e valore*. seconda edizione. Milano: McGraw-Hill (solo capitoli 3-5-6).

Modalità d'esame

L'esame prevede una prova scritta, che consiste in cinque domande a risposta aperta e in una prova orale, a richiesta dello studente o del docente.

Corso di laurea

Scienze psicologiche

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 270/04	Triennale L-24	15268

Insegnamento

Psicologia per la selezione

Cfu	Codice	SSD
8	1031490	

Docente

Consiglio

Programma

Il corso intende fornire agli studenti conoscenze teoriche e competenze di base sui processi di selezione del personale in un'ottica psicologica, conciliando i principali risultati della ricerca in questo ambito con le problematiche applicative. Verranno affrontate le seguenti tematiche:

- La selezione del personale nello scenario organizzativo attuale
- Le fasi della selezione: dal reclutamento alla verifica del processo di selezione
- L'analisi della domanda e del contesto di selezione
- La job analysis: approcci e metodologie
- Le principali determinanti del comportamento
- Gli strumenti psicologici per la selezione
- Il colloquio e l'intervista di selezione
- Il ruolo dei bias e delle impressioni pre-intervista nella formazione del giudizio
- Le problematiche deontologiche e normative nei processi di selezione

Testi di riferimento

- Borgogni, Consiglio (a cura di) (2008), *La Selezione: Metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone*, Franco Angeli, Milano.
- Argentero (2001), *L'intervista di selezione*, Franco Angeli, Milano

Modalità d'esame

L'esame prevede una prova scritta, che consiste in cinque domande a risposta aperta e in una prova orale, a richiesta dello studente o del docente.

Corso di laurea

Scienze e tecniche psicologiche dell'intervento clinico per la persona, il gruppo e le istituzioni

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 270/04	Triennale L-24	13659

Insegnamento

Fondamenti di psicologia del lavoro e delle organizzazioni

Cfu	Codice	SSD
8	1026939	M-PSI/06

Docente

Consiglio

Testi di riferimento

- Hatch, M.J. "Teorie dell'organizzazione" (2013), Il Mulino, esclusi i capitoli 5, 7, 8, 10.
- Sarchielli, G., Fraccaroli, F.(2010). Introduzione alla psicologia del lavoro

Modalità d'esame

Esame scritto con domande aperte