

## Corso di laurea

Scienze e Tecniche psicologico-sociali di analisi e intervento nel lavoro, nelle organizzazioni, nelle istituzioni

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Triennale L-34	00668

## Insegnamento

Tecniche psicometriche per la valutazione attitudinale, delle conoscenze, della personalità

Cfu	Codice	SSD
4	Z30039	

## Docente

Consiglio

## Programma

Il corso intende fornire gli elementi concettuali, le problematiche metodologiche e applicative relativamente alla valutazione psicoattitudinale volta alla selezione delle persone nelle organizzazioni,. Verranno approfonditi i seguenti aspetti:

- Come cambiano le organizzazioni e il ruolo della valutazione delle persone nei contesti attuali
- L'analisi della posizione di lavoro
- Le principali determinanti del comportamento (tratti, attitudini, capacità, conoscenze, motivazioni, valori...);
- Il ruolo dei test all'interno dei processi di selezione delle risorse umane
- Le caratteristiche psicometriche dei test: validità e attendibilità
- Il colloquio di selezione
- Le problematiche deontologiche e professionali legate all'uso dei test nelle organizzazioni

## Testi di riferimento

Borgogni, Consiglio (2008). La selezione. Franco Angeli

## Modalità d'esame

L'esame è scritto e si compone di quattro domande a risposta aperta.

## Corso di laurea

Scienze e Tecniche psicologico-sociali di analisi e intervento nel lavoro, nelle organizzazioni, nelle istituzioni

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Triennale L-34	00668

## Insegnamento

Laboratorio intervista e colloquio nelle organizzazioni

Cfu	Codice	SSD
2	1000360	

## Docente

Consiglio

## Programma

Nel corso verranno trattate le seguenti tematiche:

- Il colloquio-intervista: prospettive a confronto
- Ambiti del colloquio nelle organizzazioni
- Il colloquio/intervista in selezione: obiettivi e tematiche
- la struttura e gli attori dell'intervista/colloquio
- L'intervista strutturata in selezione
- La dinamica della relazione
- Le impressioni pre-intervista
- la formazione del giudizio e il ruolo dei bias
- Le problematiche deontologiche e normative nell'intervista/colloquio

## Testi di riferimento

Argentero (2001). L'intervista di selezione. Teoria, ricerca, pratica, Franco Angeli

## Modalità d'esame

L'esame è scritto e si compone di quattro domande a risposta aperta.

### **Corso di laurea**

Scienze e Tecniche psicologico-sociali di analisi e intervento nel lavoro, nelle organizzazioni, nelle istituzioni

<b>Ordinamento</b>	<b>Corso di laurea</b>	<b>Codice corso</b>
DM 509/99	Triennale L-34	00668

### **Insegnamento**

Psicologia dell'orientamento professionale

<b>Cfu</b>	<b>Codice</b>	<b>SSD</b>
4	Z30045	

### **Docente**

Consiglio

### **Testi di riferimento**

Di Fabio "Manuale di psicologia dell'orientamento e Career Counseling nel XXI secolo". Giunti, 2009

### **Modalità d'esame**

L'esame prevede 4 domande aperte in un'ora.