

Corso di laurea	a.a.2017/2018
------------------------	----------------------

Psicologia dinamica e clinica della persona, delle organizzazioni e della comunità

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Specialistica L-58	04289

Insegnamento

Sociologia delle organizzazioni

Cfu	Codice	SSD
4	1000426	SPS-07

Docente

Andreassi Silvia

Programma

Il corso intende fornire un quadro essenziale ma completo delle principali teorie elaborate nell'ambito della disciplina. Il corso si articolerà in due parti. Nella prima verranno ripercorse le principali ricerche svolte da autori appartenenti sia alle scuole classiche che agli approcci più recenti, cercando di aggiornare i temi emersi alle realtà organizzative contemporanee. In particolare verranno approfondite le differenze fra organizzazioni burocratiche pubbliche e altri tipi di organizzazioni complesse. La seconda parte del corso si focalizzerà sull'organizzazione militare, nella quale i contenuti socio tecnici, burocratici e simbolici sono particolarmente evidenti e costituiscono un interessante studio di caso. In particolare verranno analizzate le conseguenze che sul piano organizzativo stanno avendo alcuni importanti cambiamenti che stanno attraversando il mondo militare, dalle nuove missioni, alla professionalizzazione, all'inserimento del personale femminile.

Testi di riferimento

Giuseppe Bonazzi (2002), Come studiare le organizzazioni, Bologna, il Mulino
Fabrizio Battistelli, Teresa Ammendola, Lorenzo Greco (2008), Manuale di sociologia militare, Milano, FrancoAngeli
Altri materiali di lettura saranno forniti nell'ambito del corso

Modalità d'esame

Scritto a scelta multipla

Corso di laurea	a.a.2017/2018
------------------------	----------------------

Psicologia dinamica e clinica della persona, delle organizzazioni e della comunità

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Specialistica L-58	04289

Insegnamento

Psicosociologia delle organizzazioni

Cfu	Codice	SSD
4	1000379	M-PSI/06

Docente

Andreassi Silvia

Programma

Il Corso si pone l'obiettivo di approfondire gli aspetti legati alle dinamiche inconsce che sottendono le dimensioni istituzionali. Verranno approfonditi i seguenti temi: definizione di organizzazione, istituzione e gruppo sociale. Modello della scuola delle relazioni oggettuali: Klein, Bion, e socioanalisi di Elliot Jaques. Modello della scuola francese di psicoanalisi: Kaes. Particolare attenzione verrà posta all'approfondimento delle dimensioni istituzionali presenti negli interventi psicologico clinici.

Testi di riferimento

Freud S. L'Inconscio, Bollati Boringhieri Matte Blanco L'inconscio come insieme infiniti, Einaudi editore. dal Cap. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8. Bion Esperienze nei gruppi, Armando Editore
Kaes et al, Sofferenza e psicopatologia dei legami istituzionali, Borla Editore Cap. 1 e 3

Modalità d'esame

Orale

Corso di laurea	a.a.2017/2018
------------------------	----------------------

Psicologia dinamica e clinica della persona, delle organizzazioni e della comunità

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Specialistica L-58	04289

Insegnamento

Organizzazione aziendale

Cfu	Codice	SSD
2	1011168	SECS-P/10

Docente

Andreassi

Programma

Verranno proposti: alcuni principali modelli e categorie di lettura sull'organizzazione:
-le organizzazioni come strutture formali: i principali ordinamenti e sistemi operativi della struttura organizzativa: gerarchico, funzionale, gerarchico-funzionale, per progetti o per prodotti, matriciale, decisionale, reticolare, per processi.
- le categorie generali sulle quali orientare l'esplorazione per l'intervento psicologico: scopi, finalità, assetti formali, dimensioni normative, divisione del lavoro, ed altre.
- la cultura: conoscenza di base e confronto fra diversi modelli di cultura, utili a dare coerenza alla scelta degli strumenti per l'intervento psicologico
- uso dell'analisi della domanda in ambito organizzativo alcune tematiche e casi pertinenti e qualificati per un approccio all'attuale funzionamento di aziende, pubblica amministrazione, organizzazioni no profit e organizzazioni in generale: Cultura d'Impresa, Responsabilità Sociale d'Impresa, Bilancio Sociale

Testi di riferimento

Vengono indicati i testi entro i quali individuare gli argomenti oggetto del corso e alcuni articoli utili ad inquadrare i problemi trattati: per ciascun testo ed articolo sono indicati puntualmente titoli, pagine e reperibilità: Giuseppe Bonazzi Storia del pensiero organizzativo, ristampa 2004, Franco Angeli (Testo di base) Introduzione Parte II: La questione burocratica: funzioni e strategie da pag 197 a pag 317 Parte III: cap 4. Cultura, significato e risorse: approcci duri e approcci morbidi alla organizzazioni da pag 392 a pag. 418 Mary Jo Hatch, Teoria dell'organizzazione, 1997, Il Mulino Capitolo 6: La struttura sociale organizzativa da pag. 155 a pag. 192 (Questo capitolo articola e integra lo stesso tema trattato nel testo precedente)

Modalità d'esame

Scritto Analisi di un caso

Corso di laurea	a.a.2017/2018
------------------------	----------------------

Psicologia dinamica e clinica della persona, delle organizzazioni e della comunità

Ordinamento	Corso di laurea	Codice corso
DM 509/99	Specialistica L-58	04289

Insegnamento

Organizzazione aziendale

Cfu	Codice	SSD
4	1000253	SECS-P/10

Docente

Andreassi

Programma

Verranno proposti: alcuni principali modelli e categorie di lettura sull'organizzazione:
-le organizzazioni come strutture formali: i principali ordinamenti e sistemi operativi della struttura organizzativa: gerarchico, funzionale, gerarchico-funzionale, per progetti o per prodotti, matriciale, decisionale, reticolare, per processi.
- le categorie generali sulle quali orientare l'esplorazione per l'intervento psicologico: scopi, finalità, assetti formali, dimensioni normative, divisione del lavoro, ed altre.
- la cultura: conoscenza di base e confronto fra diversi modelli di cultura, utili a dare coerenza alla scelta degli strumenti per l'intervento psicologico
- uso dell'analisi della domanda in ambito organizzativo alcune tematiche e casi pertinenti e qualificati per un approccio all'attuale funzionamento di aziende, pubblica amministrazione, organizzazioni no profit e organizzazioni in generale: Cultura d'Impresa, Responsabilità Sociale d'Impresa, Bilancio Sociale

Testi di riferimento

Vengono indicati i testi entro i quali individuare gli argomenti oggetto del corso e alcuni articoli utili ad inquadrare i problemi trattati: per ciascun testo ed articolo sono indicati puntualmente titoli, pagine e reperibilità: Giuseppe Bonazzi Storia del pensiero organizzativo, ristampa 2004, Franco Angeli (Testo di base) Introduzione Parte II: La questione burocratica: funzioni e strategie da pag 197 a pag 317 Parte III: cap 4. Cultura, significato e risorse: approcci duri e approcci morbidi alla organizzazioni da pag 392 a pag. 418 Mary Jo Hatch, Teoria dell'organizzazione, 1997, Il Mulino Capitolo 6: La struttura sociale organizzativa da pag. 155 a pag. 192 (Questo capitolo articola e integra lo stesso tema trattato nel testo precedente)

Modalità d'esame

Scritto Analisi di un caso