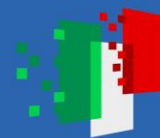




Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I lavori del Futuro



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Sommario

1. OPPORTUNITA' DI LAVORO PER I LAUREATI
2. MACRO TREND vs LAVORI DEL FUTURO
3. FORMAZIONE PERMANENTE E RUOLO DELLE SOFT SKILLS



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

1. Le opportunità di lavoro per i Laureati

Osservando la domanda di lavoro e il suo rapporto con l'offerta:

- vi sono degli Indirizzi di Laurea che sono maggiormente richiesti dalle imprese
- vi sono delle Professioni per le quali le imprese hanno maggiore difficoltà a trovare dei profili



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

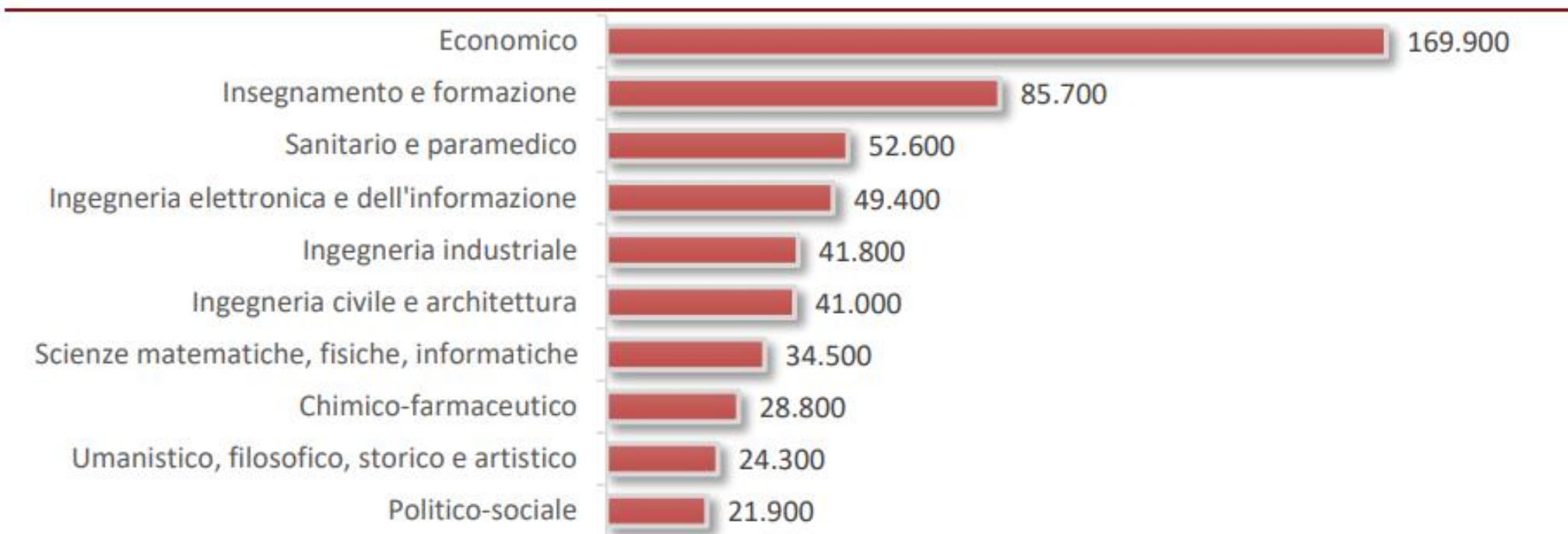


Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

INDIRIZZI DI LAUREA PIÙ RICHIESTI DALLE IMPRESE (VALORI ASSOLUTI)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

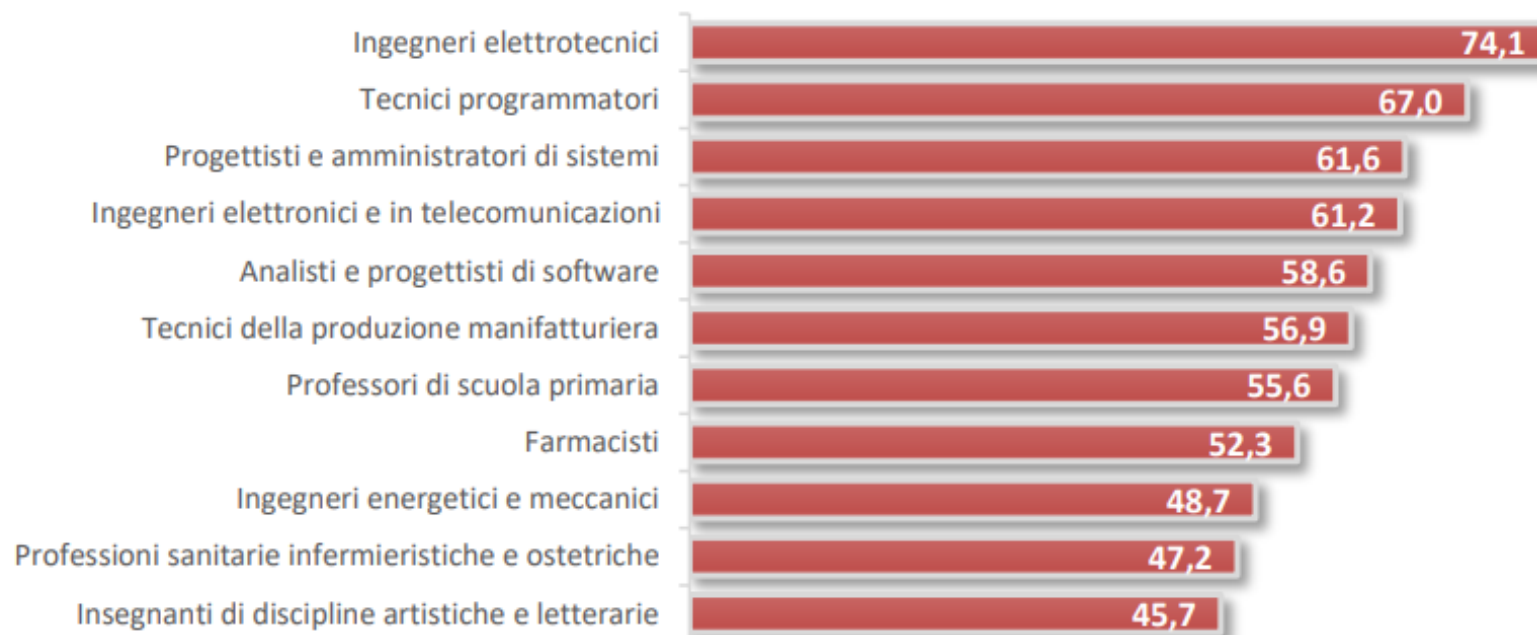


Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

PROFESSIONI PER LE QUALI LE IMPRESE SEGNALANO LA MAGGIORE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI LAUREATI* (VALORI PERCENTUALI)



* Sono state considerate le professioni con almeno 2.000 ingressi per le quali le imprese richiedono almeno il 50% di laureati.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

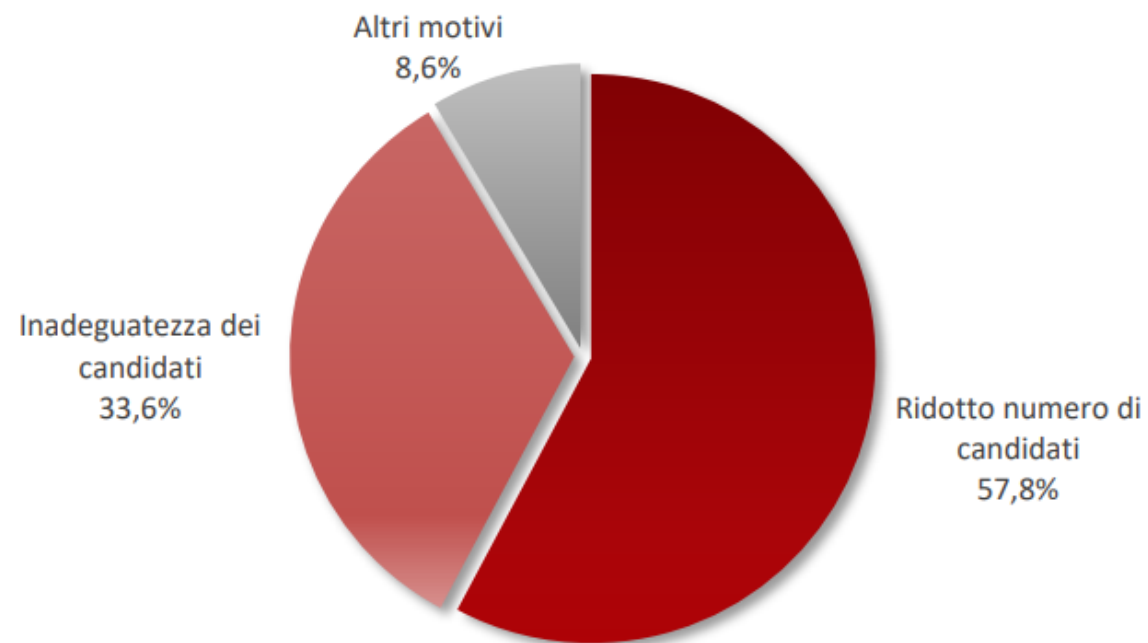


Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

MOTIVAZIONI DELLA DIFFICOLTÀ A REPERIRE LAUREATI (VALORI PERCENTUALI*)



* Quote percentuali calcolate sulle entrate di difficile reperimento.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



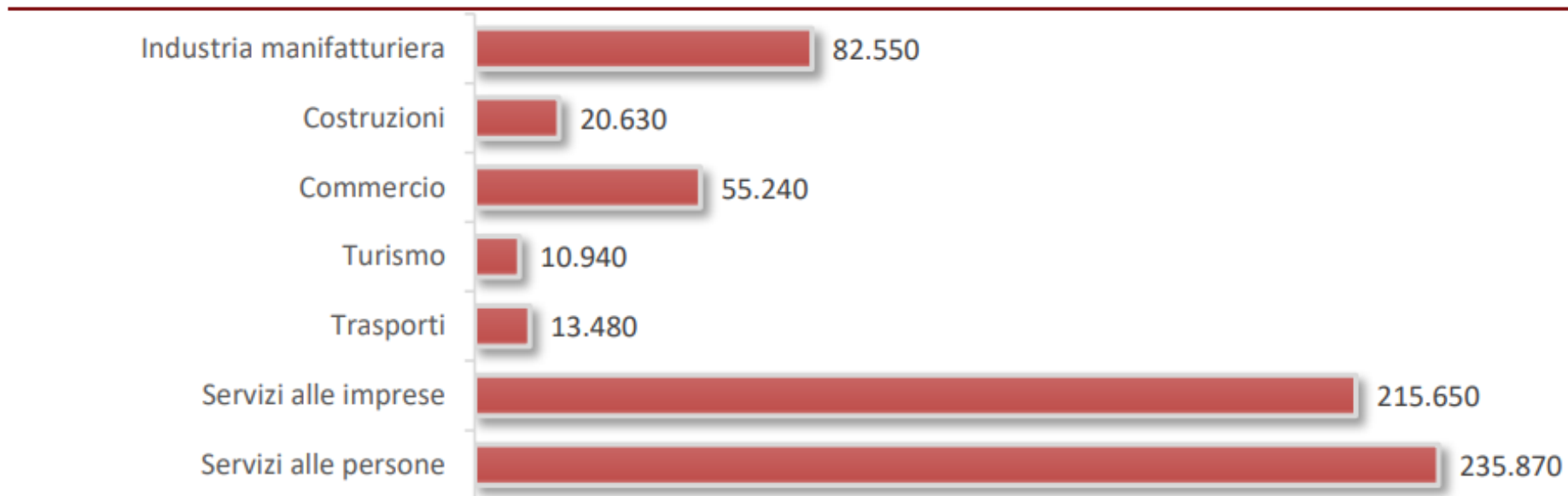
Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

XXV

INSERIMENTI DI LAUREATI PER GRANDI SETTORI (VALORI ASSOLUTI)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

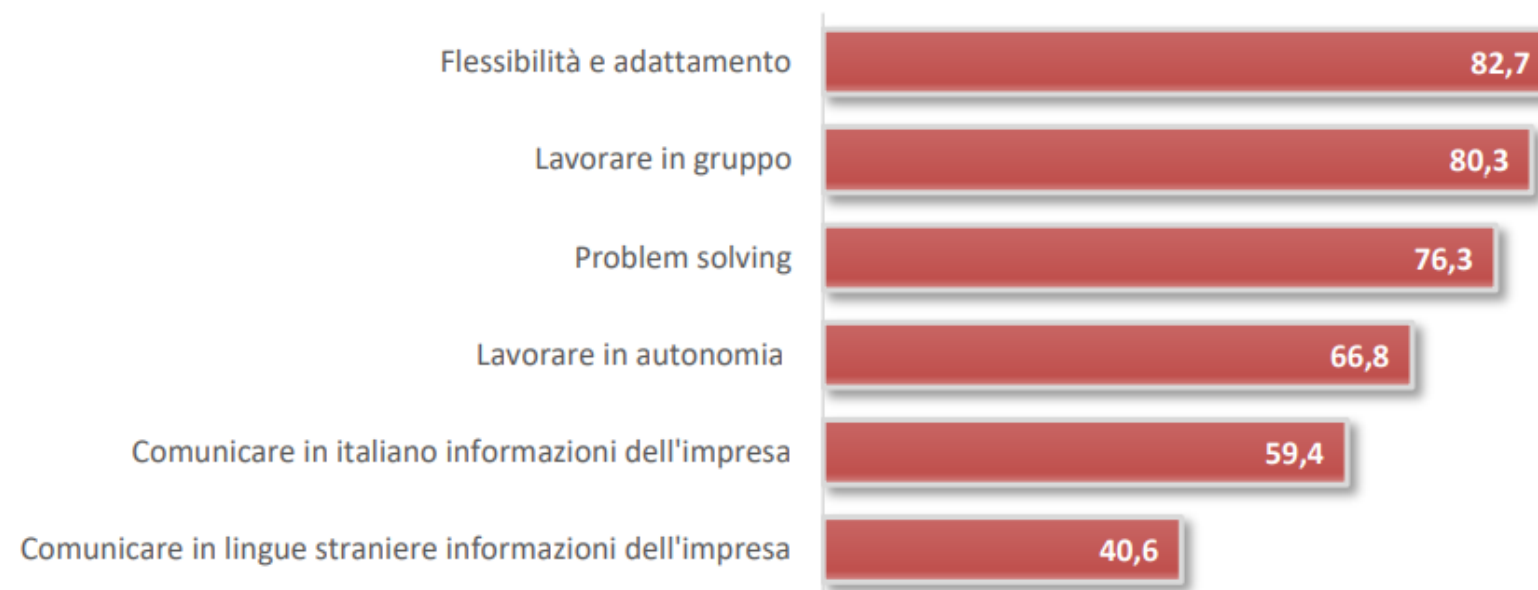


Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

COMPETENZE TRASVERSALI RICHIESTE AI LAUREATI* (VALORI PERCENTUALI)



* Quote percentuali di entrate 2021 per le quali la competenza è ritenuta di importanza elevata ("medio-alta" e alta) sul totale.

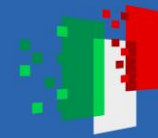
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca

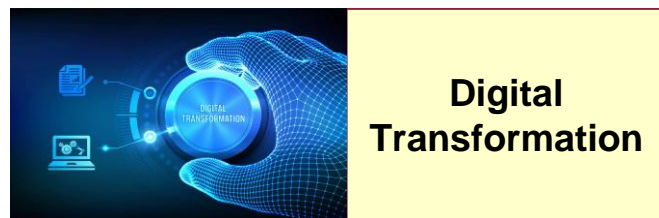


Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

2. Macro Trend vs Lavori del futuro



opportunità

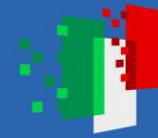




Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I «nuovi» lavori



1. Big Data Analysts and Scientists;
 2. AI and Machine Learning Specialists;
 3. Information Security Analysts;
 4. Software and Applications Developers;
 5. Internet of Things Specialists
-
6. Business Process Reengineering Specialists;
 7. Digital Transformation Specialists;
-
8. Digital Marketing Specialists;
 9. Business Development Professionals;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I «nuovi» lavori



**Sustainable
Transformation**

1. Manager della sostenibilità
2. Esperto in energie rinnovabili
3. Responsabile della rendicontazione non finanziaria



I lavori «sempreverdi»



Es.
**Cura e salute
della persona**

1. Professioni sanitarie (medici e infermieri)
2. Professioni legate al benessere della persona



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I lavori in contrazione nel M/L termine

- A rischio di forte contrazione i lavori «semplici e/o ripetitivi» facilmente sostituibili con l'automazione (es. data entry, assemblaggio, etc.)
- Inoltre i lavori legati a settori che vedranno ridursi l'attività (es. assicurazioni auto, call center)
- Ma anche lavori più complessi e sofisticati, a causa delle sempre più efficaci applicazioni dell'intelligenza artificiale (es. ChatGTP e giornalismo, traduzioni, etc).



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

3. Formazione permanente e ruolo delle Soft Skills

In un mondo soggetto a rapide e profonde trasformazioni, anche nel mondo del lavoro, le persone devono rinnovare continuamente le loro conoscenze, capacità e competenze e predisporre per numerosi cambiamenti nella loro vita lavorativa.

VIP: Dotazione di **SOFT SKILLS**

L'insieme di abilità e saperi non tecnici che sostengono una partecipazione efficace sul lavoro.

Non sono specifiche rispetto al tipo di lavoro e sono fortemente connesse a:

- *le **qualità e agli atteggiamenti personali** (fiducia, disciplina, autogestione...),*
- *le **abilità sociali** (comunicazione, lavoro in gruppo, gestione delle emozioni...)*
- *le **abilità gestionali** (gestione del tempo, risoluzione di problemi, pensiero critico...).*



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Le Soft Skills maggiormente richieste

Capacità analitica e orientamento all'innovazione

Attitudine all'apprendimento attivo e continuo

Problem solving

Pensiero critico e analitico

Creatività e spirito di iniziativa

Leadership e capacità di influenza sociale

Capacità tecnologiche, di monitoraggio e controllo

Design tecnologico e programmazione

Resilienza, resistenza allo stress, flessibilità

Ragionamento avanzato

Capacità di lavorare in team

Empatia

Competenze linguistiche

Competenze Digitali





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

I trend emergenti nella formazione

- Interdisciplinarietà (es. «digital humanities»)
- Integrazione soft skills e hard skills
- Multimedialità avanzata
- Apprendimento esperienziale
- Nuove frontiere dell'e-learning (piattaforme di interazione; everytime, everywhere)
- Personalizzazione AI based