



# Parliamo di colloquio di lavoro

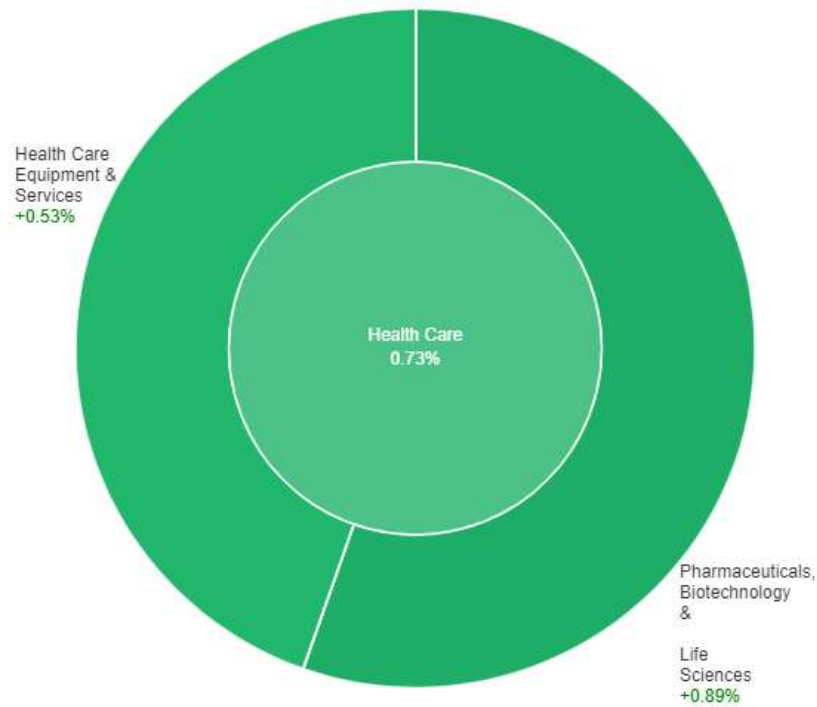
Marketing e Tecniche di Accesso al  
Mercato dei Farmaci

Roberto Adrower  
Farmacista / Life Science Professional in Marketing & Communication  
Professore a Contratto di Marketing e Tecniche di Accesso al Mercato del Farmaco Facoltà di Farmacia e  
Medicina Corso Scienze farmaceutiche Applicate  
Un . La Sapienza Roma  
[roberto.adrower@uniroma1.it](mailto:roberto.adrower@uniroma1.it)

 SAPIENZA  
UNIVERSITÀ DI ROMA



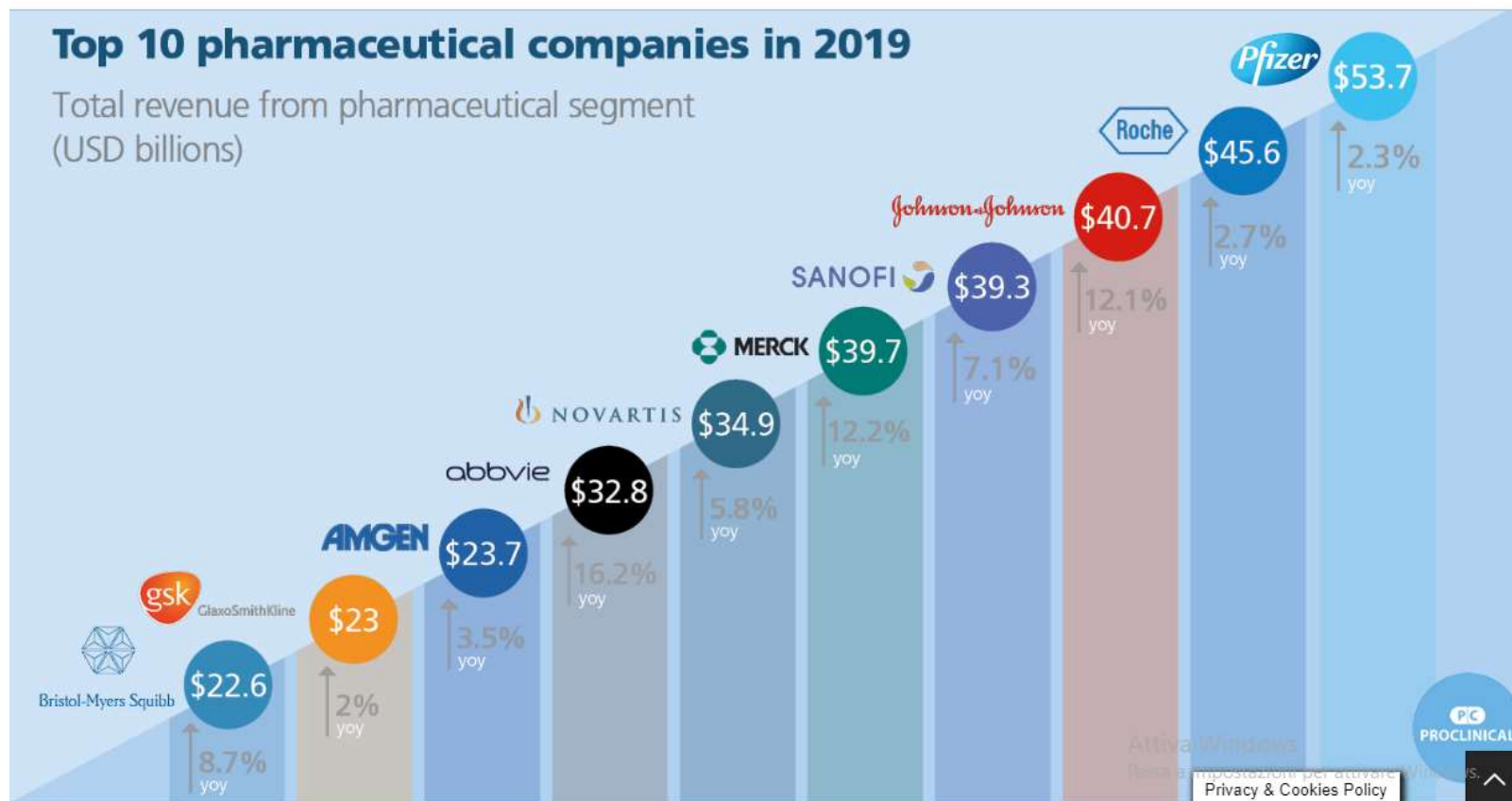
- R Adrower slide utilizzabili citando l'autore



	% PRICE CHANGE
All Sectors	+0.39%
Communication Services	+1.26%
Consumer Discretionary	+1.06%
Materials	+0.96%
Consumer Staples	+0.76%
<b>Health Care</b>	<b>+0.73%</b>
Health Care Equipment & Services	+0.53%
Pharmaceuticals, Biotechnology & Life Sciences	+0.89%
Information Technology	+0.42%
Energy	-0.28%
Industrials	-0.31%
Real Estate	-0.44%
Financials	-0.73%
Utilities	-1.41%

Attiva Windows  
 Data last updated as of 12:00 AM EDT 05/15/2020  
 \* The weighted average of intraday total return

# Come scegliere in quale azienda lavorare



<https://www.youtube.com/watch?v=AZgBw1rfyiQ>

## Tante innovazioni diverse e simultanee che convergono e creano la «disruption»



### Ricerca e Sviluppo

Terapie personalizzate (40% della pipeline, 70% in oncologia)



### Tecnologia e Digitalizzazione

Possibilità di elaborare un'enorme massa di dati, con Big Data Analytics



### Pratica clinica

Importanza di dare il farmaco giusto alla persona giusta al momento giusto



### Domanda di Salute

Più cronicità e meno acuzie, intreccio tra sanità e assistenza, SSN e famiglia



### Globalizzazione (4.0)

Innovazione su scala globale, competizione fra macrosistemi mondiali



<b>Difference between Pharmaceutical-Biotech -Medical Devices Selling</b>			
<b>Variable</b>	<b>Pharma selling</b>	<b>Biotech</b>	<b>Medical Devices</b>
<b>Ease of entry in job</b>	Easy	Bit difficult	Tougher to get a job
<b>Level of Qualification</b>	Graduate	Post Graduate (pref. Science/Pharmacy)	Ph.d/Engineer
<b>Number of companies</b>	25000+	~800	~800-1000
<b>Size of industry</b>	Big	Niche	Highly Niche
<b>Level of tech &amp; Scientific savvy</b>	Lowest	Little high	Extremely high
<b>Selling complexity</b>	Low	Intermediate	High
<b>Approach to Sales</b>	marketing	Mix of Sales & Marketing	Selling
<b>Type of product</b>	"Me-too"	Niche	Specialized
<b>Job Stability</b>	Easy	Riskier	Easy to riskier
<b>Level of Team work</b>	High	Low emphasis	Low emphasis
<b>Level of Autonomy</b>	Nil	Intermediate	High (entrepreneurial in nature)
<b>Level of Incentives</b>	Poor	Mediocre	Blockbuster
<b>Type of Sales Culture</b>	Manager based	Organization Culture	Organization Culture
<b>Level of Training</b>	Poor	Good	Excellent
<b>Level of Hiring</b>	Local level	Corporate hiring	Corporate hiring

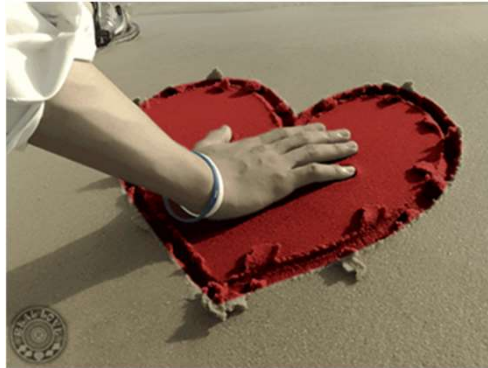
A group of squirrel monkeys with grey and yellow fur are gathered on a forest floor covered in brown leaves. They are looking at a small white soccer ball with black hexagonal patterns. The monkeys are in various poses, some looking down at the ball, others looking towards the camera. The background is dark and out of focus, suggesting a dense forest.

**Il piano deve essere .....**

**Giocare all'attacco mai in  
difesa**



- Se questo è vuoto...



- Questa non ha importanza! (**Dicky Fox**)



## La teoria di Lacan

»le fantasie non devono essere mai realistiche» Quando otteniamo ciò che vogliamo, non lo vogliamo, non possiamo volerlo più; Perché il desiderio continui ad esistere deve avere i suoi oggetti eternamente assenti..30 ago 2015

[https://www.youtube.com/watch?time\\_continue=20&v=6dxAQqpmaZ0](https://www.youtube.com/watch?time_continue=20&v=6dxAQqpmaZ0)

**Pensare al domani Come ? ...**

**Seguire la regola  
Di saper chiedere**



“Un giorno un barbone si avvicina a me e mi chiede “puoi darmi 50 centesimi “e glieli ho dati . Ho ripreso a camminare e poi mi sono fermata e mi sono chiesta “perché gli ho dato 50 centesimi ?Avevo anche monete da 2 , da 1 Euro . Se lui mi avesse chiesto 2 € glieli avrei dati . Gli ho dato 50 centesimi perché questo è quello che lui mi ha chiesto.

**La vita ci dà ciò che noi chiediamo : il problema è che non sappiamo chiedere “ ( Daniela Moretti training s.r.l)**



Conosci meglio te stesso”, ( Harari –filosofo) ), “perché ora c’è parecchia competizione, sull’argomento”.

**FORTUNE**

EDIZIONE ITALIANA



ABBONATI A FORTUNE

IMPRESE ▾

FINANZA ▾

ECONOMIA

AMBIENTE ▾

LAVORO

POLTRONE

TAX&LEGAL

POLITICA ▾

EVENTI

02/05/2019

# Il dilemma dell'intelligenza artificiale: ci conosce troppo o troppo poco?

di Fortune

Attiva Windows  
Passa a Impostazioni per attivare Windows.

# ATTENTI a cosa mettete on line



Home > News > La selezione del personale avviene sui social network

## La selezione del personale avviene sui social network

By **Redazione BitMAT** - 23/03/2017



Secondo il recente studio "Digital in 2017", di We Are Social e Hootsuite, sono oltre 39 milioni gli italiani connessi alla rete, e ben 31 milioni quelli presenti sui social network, ed un manager HR deve conoscere bene i social per una corretta selezione del personale

Come moltissimi altri settori, anche quello della **ricerca e della selezione del personale è stato travolto dalla digitalizzazione**, e in particolar modo dalla socializzazione digital: non è infatti più possibile occuparsi in modo efficace di recruitment senza immergersi nel mare magnum dei social network. *"Nemmeno i più capaci ed esperti head hunter al giorno d'oggi possono esimersi dal servirsi dei social network per individuare i migliori candidati"* ha spiegato

**Mobile**

-  **e-commerce: boom degli acquisti da mobile**  
**Laura Del Rosario** - 02/03/2017
-  **IKS MORE SA garantisce sicurezza nelle transazioni mobile**  
**Redazione BitMAT** - 28/02/2017
-  **Mobile Transformation: nuove strategie per le aziende**  
**Redazione BitMAT** - 10/02/2017

opri  
wards

rogramma di  
antivazione  
Partner di  
iale APC

iviti su [apc.com/it](#)

On **APC**  
by Schneider Electric

# Lavoro: ricerca e selezione sempre più social

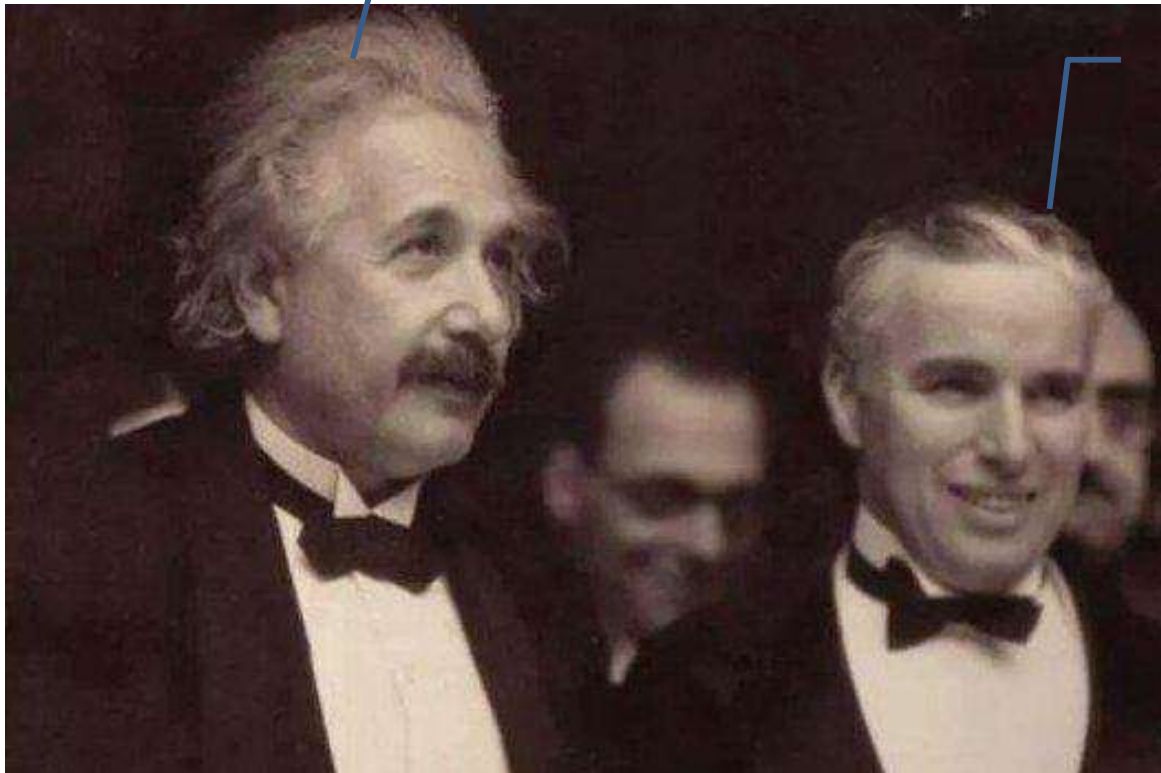
## Momenti di selezione attraverso webcam





# Il successo che cosa è ?

«Quello che ammiro in lei è la capacità di farsi capire senza aver mai detto una parola».



«E' vero – rispose Chaplin – ma lei è più bravo di me perché il mondo la stima pur non capendo niente di tutto quello che ha detto»



Strategy

# The Best Strategies Don't Just Take a Long View. They Take a Broad View.

by Trudi Lang and Richard Whittington

May 23, 2022





**Enduring Ideas:**

The three horizons of growth

The three horizons framework offers a way to concurrently manage both current and future opportunities for growth.

**Three horizons**



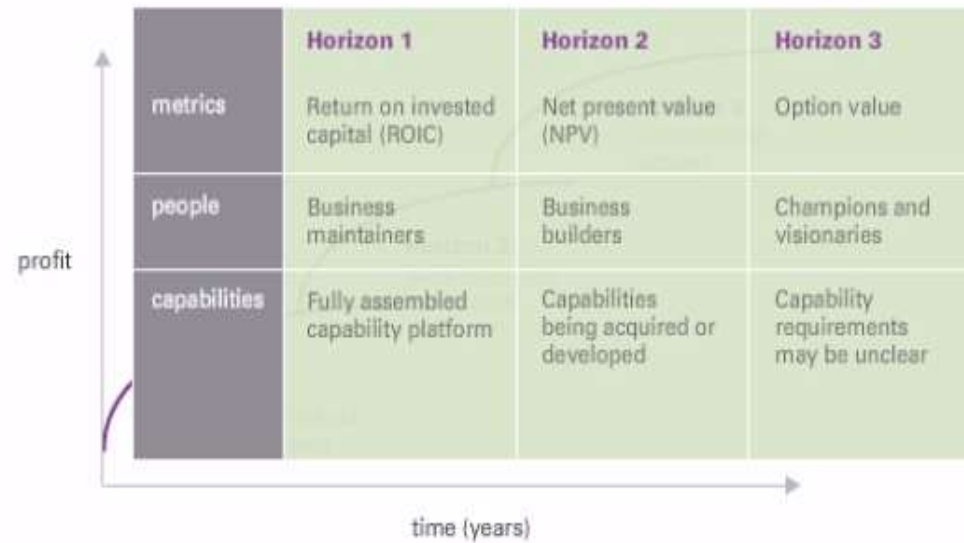




**Enduring Ideas:**  
The three horizons of growth

The three horizons framework offers a way to concurrently manage both current and future opportunities for growth.

Three horizons



# Ogni leader ha bisogno di farlo Naviga in queste 7 tensioni

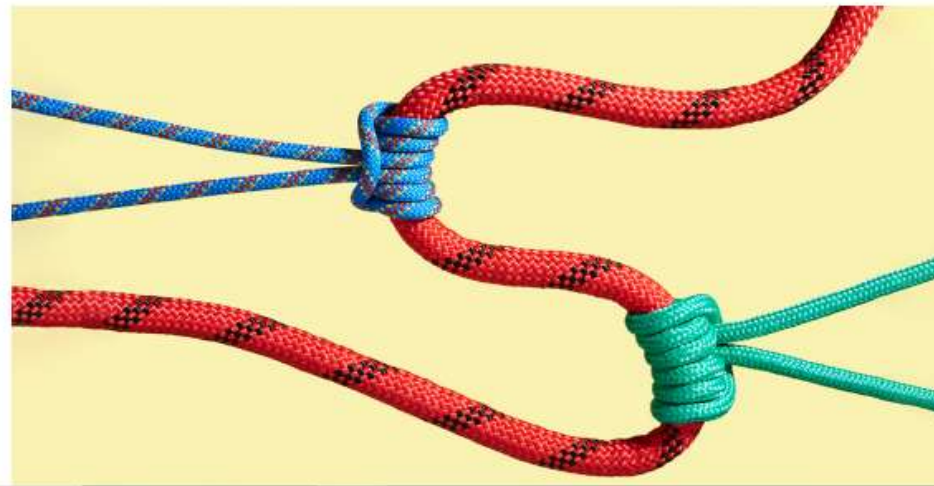
**Harvard  
Business  
Review**

Leadership And Managing People

## **Every Leader Needs to Navigate These 7 Tensions**

by Jennifer Jordan, Michael Wade, and Elizabeth Teracino

February 20, 2020



Attiva Windows  
Passa a Impostazioni per attivare Windows.

Tensione 1: L'esperto contro lo studente

Tensione 2: La costante contro l'adattatore

Tensione 3: Il tattico contro il visionario

Tensione 4: Il narratore contro l'ascoltatore

Tensione 5: Il detentore del potere contro il Power Sharer

Tensione 6: L'intuizionista contro l'analista

Tensione 7: Il perfezionista contro l'acceleratore



**SALVE, STIAMO CERCANDO DEI  
GIOVANI TRA I 15 E 20 ANNI**



**CON ALMENO 30 ANNI DI  
ESPERIENZA NEL SETTORE**



**Se questo signore avesse  
Dovuto fare più esperienza  
Facebook non ci sarebbe stato**

# Così come neanche il Metaverso

The image shows a screenshot of a website with a navigation bar at the top. The navigation bar includes the 'M Italia' logo on the left, followed by menu items: VIDEO, TECNOLOGIA, SCIENZE, INTRATTENIMENTO, and SOCIAL GOOD. On the right side of the navigation bar is a search icon and the text 'Cerca'. Below the navigation bar is a large, vibrant advertisement for 'Horizon Worlds' by Meta. The advertisement features a colorful, stylized virtual world with various avatars engaged in activities like jumping, running, and playing. The text 'horizon Worlds' is prominently displayed in the center, with the Meta logo at the bottom. To the left and right of the main advertisement are vertical banners for 'TrenDevice' advertising smartphones and tablets. The left banner says 'FUORI TUTTO!' and 'MIGLIAIA DI SMARTPHONE E TABLET RICONDIZIONATI A PREZZI DA URLO!'. The right banner also says 'FUORI TUTTO!' and 'MIGLIAIA DI SMARTPHONE E TABLET RICONDIZIONATI A PREZZI DA URLO!' with a 'Fino a -60%' discount tag. At the bottom of the advertisement, there is a small text prompt: 'Passa a Impostazioni per attivare Windows.' and a 'Riservatezza' button.



# Così come neanche il Metaverso



TI DIAMO IL BENVENUTO NEL NUOVO META STORE!

Meta Quest ▾ Meta Portal ▾ Ray-Ban Stories ▾

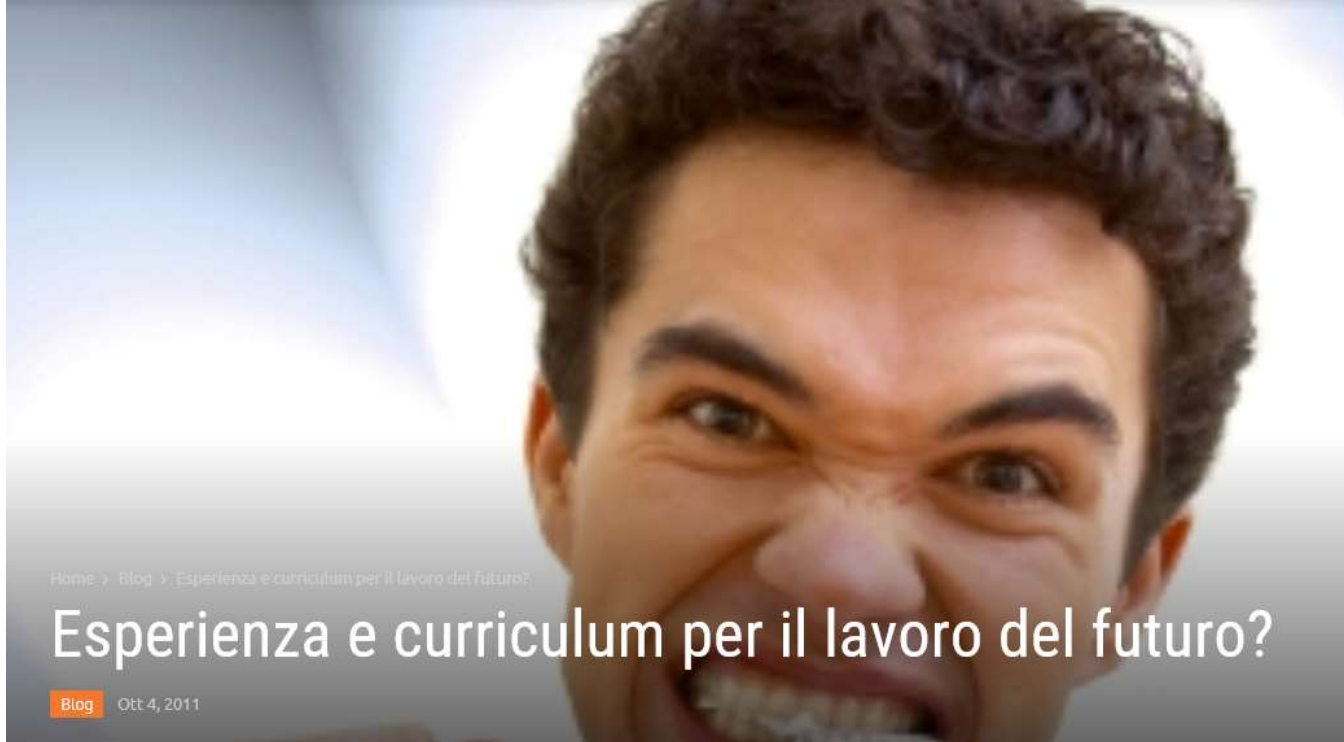
Aiuto  

## IL FITNESS DIVENTA DIVERTENTE SU META QUEST

Meta Quest 2 ha centinaia di giochi e app di fitness per farti muovere e divertire. Allenati con la musica su un ghiacciaio. Metti al tappeto un pugile professionista. Sfida i tuoi amici. Inizia ad amare lo sport: Meta Quest è pronto.

Attiva Windows  
Passa a Impostazioni per attivare Windows





Home > Blog > Esperienza e curriculum per il lavoro del futuro?

## Esperienza e curriculum per il lavoro del futuro?

Blog Ott 4, 2011

ancora oggi ad un colloquio di lavoro le prime cose che si chiedono sono le esperienze lavorative e/o gli anni di anzianità; la selezione del personale spesso si basa su una fotografia delle nostre esperienze cristallizzata sui nostri CV; intere carriere e posizioni si basano sull'esperienza acquisita.



tema di oggi: "Quando non fare nulla. L'importanza di fare errori per migliorare."

# Sbagliare o non fare nulla. L'importanza di fare errori per migliorare.

**Blog** Ago 8, 2011

8 3661

Forse è il caso di trovare dei sostituti al concetto di esperienza. Possibili candidati?

- La capacità di apprendere
- La curiosità
- La passione
- La capacità di fare nuovi errori ed imparare da essi

• **La Professionalità è data da un insieme di elementi accettati e condivisi a livello collettivo non sempre facilmente ed immediatamente riconoscibili**

• Professionalità è ...“L'esperienza» :  
QUINDI  
il nome che diamo ai nostri errori “



• *Ho conosciuto me stesso attraverso i miei errori".*  
J. Sheather, BMJ Group Blogs 09.07.08

**Professionalità = Esperienza = Errori**  
**Analisi Degli errori = Costruzione della Propria**  
**Personalità**

# Intelligenza Emotiva





A young man with dark hair and glasses, wearing a blue button-down shirt, is sitting at a desk and looking at a laptop. The background is plain white.

Scriviamo un CV e  
mettiamolo  
On line

# Curriculum Vitae

## Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i)	<b>XXXXXXXXXXXXXXXXXX</b>	
Indirizzo(i)	7, via di ffffffffrRoma, Italia	
Telefono(i)	06pppppppppp	Mobile VVVVVVVVV
Fax		
E-mail	<a href="mailto:snnnnnnnnnnn@alice.it">snnnnnnnnnnn@alice.it</a>	
Cittadinanza	Italiana	
Data di nascita	27/12/1976	
Sesso	Maschio	
	Sposato con due figlie	

## Esperienze professionali

- Prestato servizio presso **Marina Militare** (anno 1998-1999)

Come FR-SLO: Furiere - servizio logistico ospedaliero (Ospedale Marina militare La Spezia)  
CASD: Centro Alti Studi della Difesa (Roma-Gianicolo)(Sezione logistica)

- Addetto gestione e vendita libri scolastici c/o negozio cartoleria ( Agosto-Settembre 1999)
- Responsabile di sala e accoglienza clienti locale serale (ottobre 1999 - marzo 2000)
- Operatore Call Center Wind (marzo 2000 - novembre 2000)

Dicembre 2000 al Settembre 2015 **Alitalia** Operatore logistica (ricezione materiale, spedizione merci, immagazzinamento e stoccaggio materiali). **Nello specifico**

**Magazzino:** stoccaggio e suddivisione materiale per pronto impiego o materiali da lungo stoccaggio. Giacenze materiale con limiti di immagazzinamento (Scadenze o a temperatura/umidità controllata).

**Ricezione materiale:** Verifica e controllo materiali aeronautici provenienti da riparatori internazionali (America, Francia Israele Olanda) rispettando norme e certificazioni Europee (EASA: European Association Safety Agency) e Americane (FAA Federal Aviation Agency) con codice personale di certificazione rilasciato dall'ENAC (Ente Nazionale Aviazione Civile).

**Spedizione Merci:** Imballaggio e spedizione con partner (DHL- SDA-UPS)rispettando le normative Internazionali Dangerous Goods

**TUTOR/ISTRUTTORE:** Acquisita certificazione di insegnante istruttore e formazione professionale per nuove leve per apprendimento ed acquisizione certificazione EASA-FAA.

Ultimo Anno svolto lavoro di **responsabile** (CUP: Coordinatore unità produttive) settore logistico

Dal 2006 al 2015 con cessione ramo d'azienda la società da Alitalia è divenuta Alitalia Maintenance System

## Esperienza professionale principale

Tipo di attività o settore	Principalmente nella logistica del Trasporto e/ o della Distribuzione dei beni durevoli non durevoli e farmaci
<b>Istruzione e formazione</b>	Diploma geometra – programmatore informatico
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma – attestato Regione
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Medici del vascello _- Istituto Meschini
Altra(e) lingua(e)	<b>Inglese</b> ( livello buono)
Capacità e competenze informatiche	Conoscenza ottima window- office (acquisita presso istituto meschini) –IFS (acquisita presso Allitalia maintenance system) cobol---c++
Patente	B – patente per sollevatori Forklift
<b>Hobby</b>	Tiro con l'arco – continua implementazione conoscenze informatiche – coltivazione ortaggi di stagione (pomodori – zucchine – melanzane – peperoni)



# Scrivere un CV

- The Worst Resume Terms

- Best of breed
- Go-getter
- Think outside of the box
- Synergy
- Go-to person
- Results-driven
- Team player
- Hard worker
- Strategic thinker
- Detail-oriented

- Photo of resume courtesy of Shutterstock

- The Best Resume Terms

- Achieved
- Improved
- Trained/Mentored
- Managed
- Created
- Influenced
- Increased/Decreased
- Negotiated
- Launched
- Under budget

**PROPOSTA:**

**Che i candidati sottoposti  
a colloquio possano  
visionare a loro volta  
il CV dell'esaminatore**

---

**[www.massimorosa.com](http://www.massimorosa.com)**

# IL MODELLO DISC®

**C - Cauto**

**S - Stabile**



**D - Direttivo**

**I - Influyente**

# STILE DIRETTIVO - ROSSO

Comunicazione veloce, lineare e focalizzata





# STILE INFLUENTE - GIALLO

Comunicazione sintetica, coinvolgente e dinamica



# STILE STABILE - VERDE

Comunicazione empatica, sincera e affabile

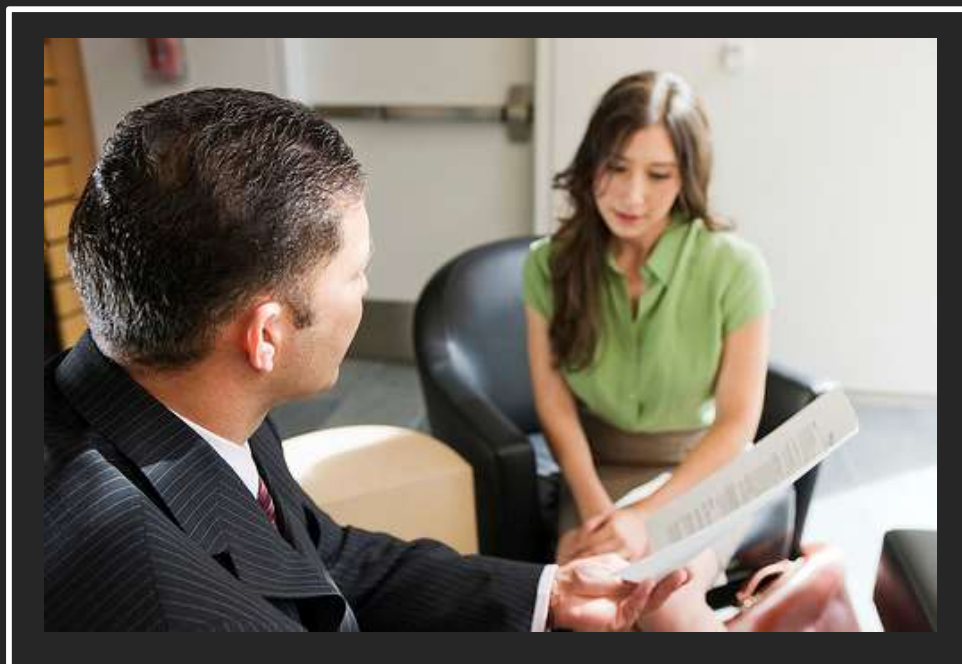
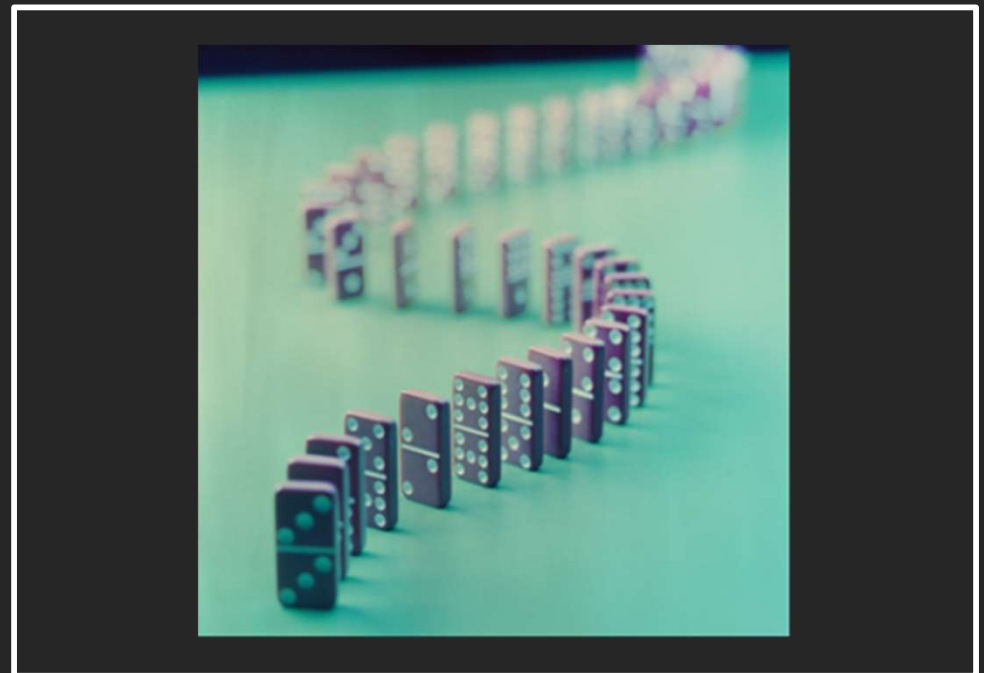


# STILE CAUTO - BLU


**Comunicazione affidabile e dettagliata**







- R Adrower slide utilizzabili citando l'autore



MI PIACCONO LE *persone*  
CHE NON HANNO BISOGNO  
DI *dimostrare* NIENTE A NESSUNO,  
CHE SANNO CHI SONO E DOVE VANNO,  
MA LO FANNO IN *silenzio*.







- R Adrower slide utilizzabili citando l'autore



# Proviamo a fare una intervista di lavoro

