

# CONSEGUENZE DELL'INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO



**Alessandra De Rose**

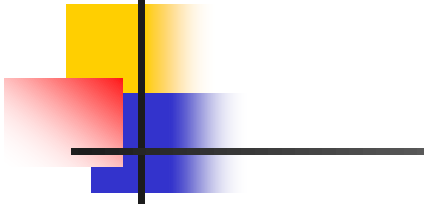
DIPARTIMENTO DI METODI E MODELLI  
PER L'ECONOMIA, IL TERRITORIO E LA FINANZA  
MEMOTEF



**SAPIENZA**  
UNIVERSITÀ DI ROMA



# Anziani Non solo così....



Ma anche questi...



# Diventare vecchi e vecchie

---

- Tanti passaggi e cambiamenti. Ciò che invecchia non sono solo le nostre funzioni e i nostri organi, ma quella persona che siamo diventati.
  - La faccia, le abitudini, le amicizie, le manie, le predilezioni, gli ideali insomma la nostra storia
-

# A che età si diventa vecchi e vecchie?

---

## Classificazione OMS:

- Soggetti in età media: 45-59
  - Anziani: 60-74 anni
  - Vecchi: 75-90
  - Grandi vecchi: oltre 90 anni
-

# Per misurare l'invecchiamento DEMOGRAFICO

---

- La **soglia di età** varia da 60, 65, 70 anni (vedi lezione su longevità e salute).
  - Il **peso degli anziani sulla popolazione**: % Popolazione 65+/P
  - Lo **squilibrio generazionale**: Indice di Vecchiaia:  $(P_{65+}/P_{0-14}) * 100$   
(nota bene: non è una % ma un Rapporto statistico)
-

# Le conseguenze dell'invecchiamento

---

- ❑ **Invecchiamento della famiglie e la carica dei nonni:** Un numero sempre maggiore di bambini-ne nasce e cresce con tutti e 4 i nonni viventi e spesso qualche bisnonno. Qualche dato:
    - ❑ 0-14 anni 98,2% con almeno un nonno
    - ❑ 15-24 anni 87,2%
    - ❑ 25-34 anni 58,7%
    - ❑ 35-69 anni 7,0%
  - ❑ **I nonni aiutano le famiglie, economicamente e con azioni di accudimento e vicinanza**
-



# Le conseguenze dell'invecchiamento

---

- ❑ **Invecchiamento delle forze elettorali:** più provvedimenti a favore degli anziani e meno dei giovani?
  - ❑ **Minore innovazione:** gli anziani sono più conservatori
  - ❑ **Minori investimenti:** gli anziani risparmiano di più
  - ❑ **Minori consumi?**
-

# Le conseguenze dell'invecchiamento

---

- ❑ **Aumentano i consumi** (turismo, cultura, tempo libero): gli anziani sono più ricchi, hanno più tempo a disposizione e le generazioni più recenti di anziani sono più istruiti

Vedi articolo su Neodemos:

<https://www.neodemos.info/articoli/piu-istruiti-e-piu-benestanti-il-futuro-degli-anziani-italiani/>

**Aumenta richiesta di beni specifici:** per la salute, per l'ausilio nella vita quotidiana

- ❑ **Aumentano i servizi alla persona e di cura**

---

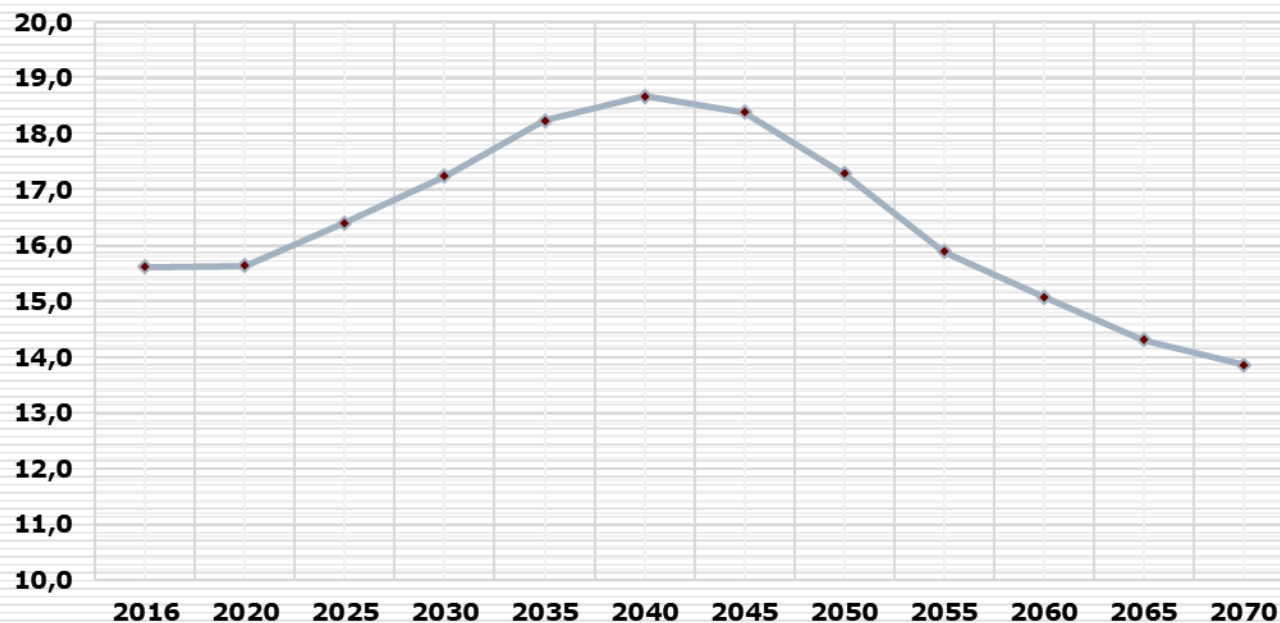
**QUINDI NON SOLO RISCHI, MA  
ANCHE OPPORTUNITA'**

---

# Le conseguenze economiche dell'invecchiamento

---

Proiezioni spesa pensionistica lorda  
(valori % su PIL)

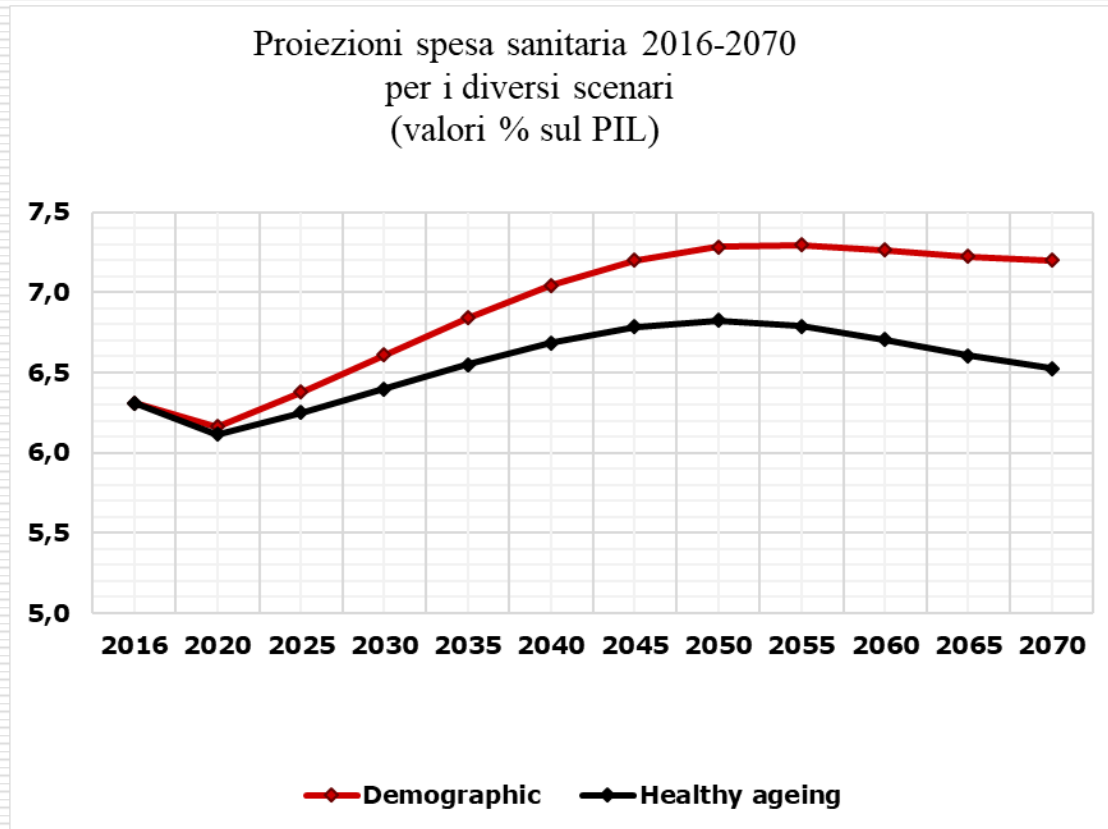


*Fonte:* elaborazioni proprie su dati Ageing Working Group (European Commission) , 2018

---

# Le conseguenze economiche dell'invecchiamento

---



*Fonte:* elaborazioni proprie su dati Ageing Working Group (European Commission), 2018

---

# Le conseguenze dell'invecchiamento

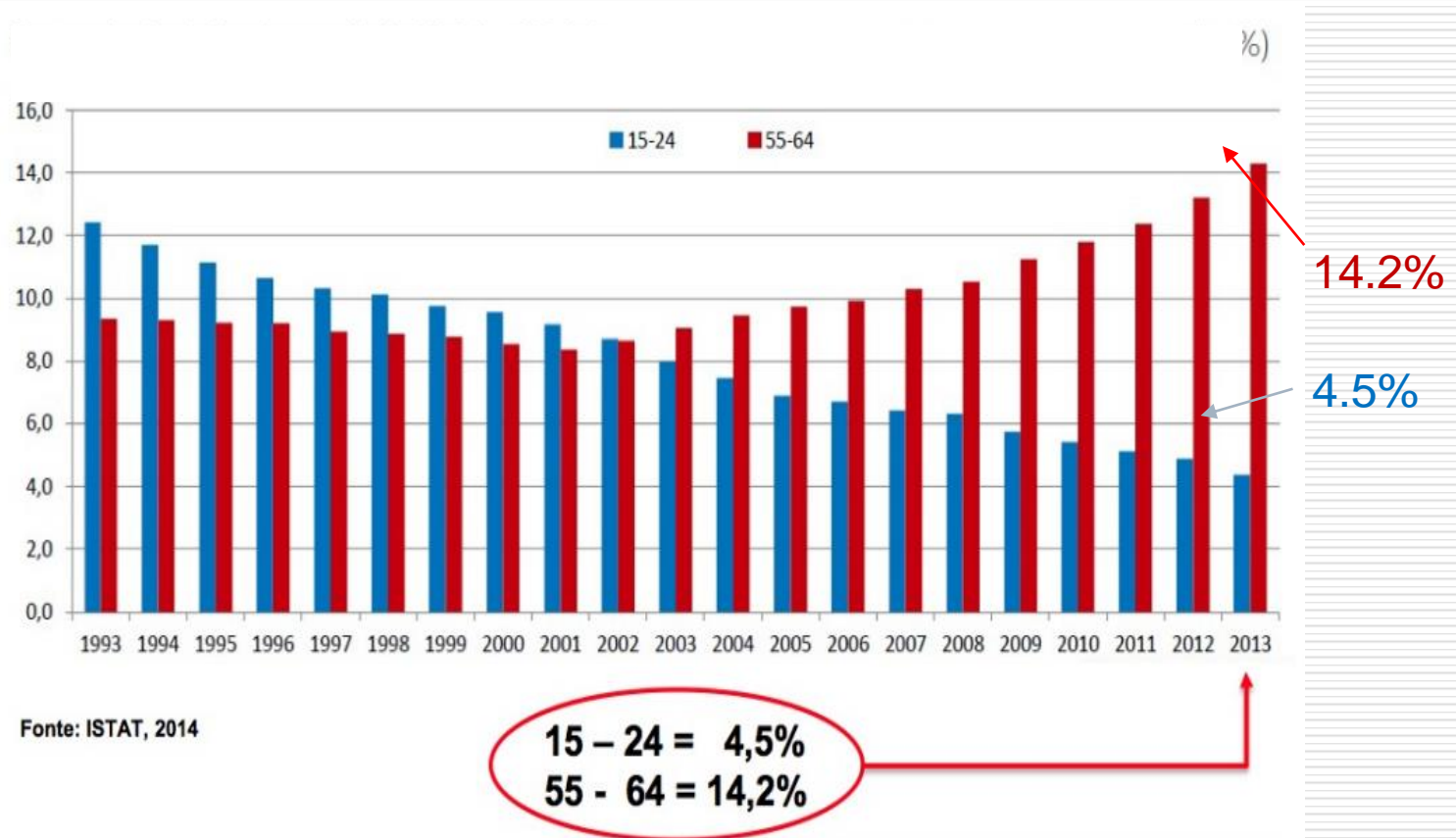
---

- **In prospettiva, dunque, le conseguenze negative sul sistema di welfare caleranno**
- **Un problema attuale molto importante è l'invecchiamento della**

**FORZA LAVORO**

---

# La struttura della forza lavoro in Italia (% total workforce)



# Ma la forza lavoro invecchia più rapidamente della popolazione!

	Men	Women	Total	
	<b>(Population 55-64/Population 15-64)%</b>			
<b>2007</b>	17.7	18.8	18.2	
<b>2017</b>	19.7	20.9	20.3	
	<b>(Labour force 55+ / Labour force 15-64)%</b>			
<b>2007</b>	11.0	8.7	10.0	
<b>2017</b>	17.2	16.7	16.9	

---

# Non solo una questione demografica

Rapporto sul mercato del lavoro, Istat 2017)

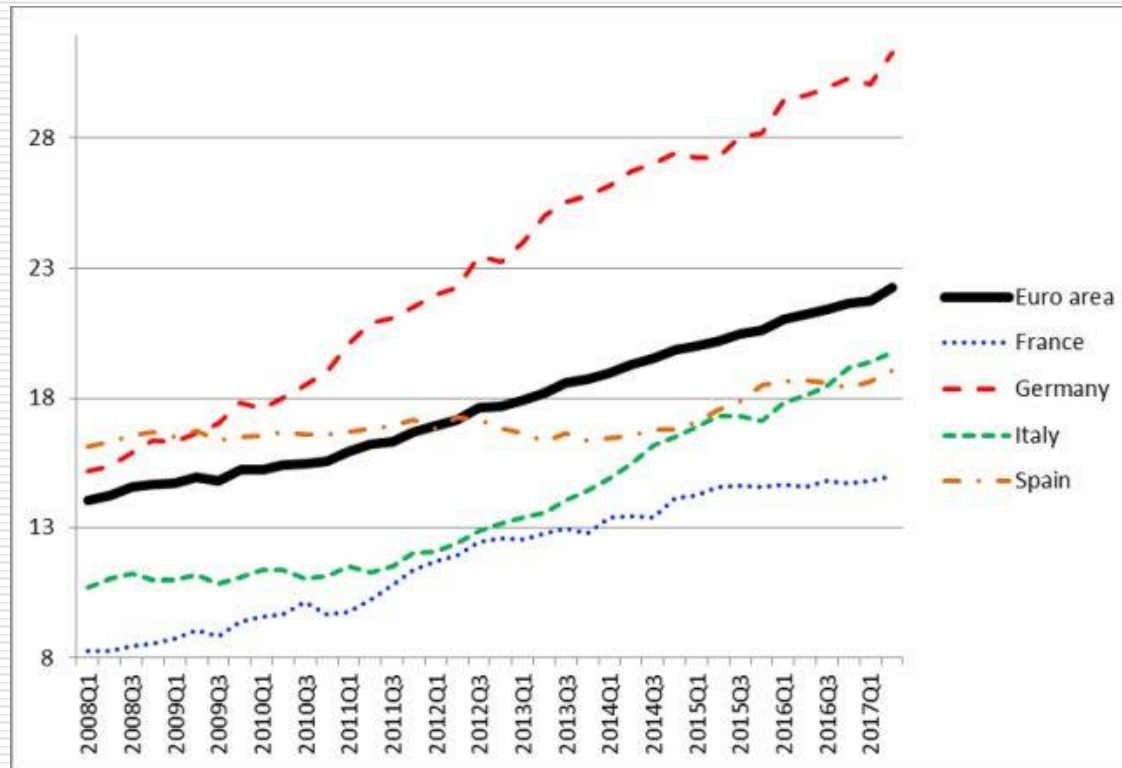
---

- ❑ Cambiamento del modello partecipativo al mercato del lavoro
  - ❑ Istruzione più prolungata
  - ❑ Aumento delle donne che rientrano al lavoro dopo la maternità
  - ❑ **RIFORMA DELLE PENSIONI**
  - ❑ Crisi economica 2008: riduzione tasso di attività dei giovani
-



# Più anziani al lavoro: cosa fare?

Tasso di partecipazione alle forze lavoro età 60-74



# Conseguenze sul mercato del lavoro

---

- ❑ **Invecchiamento della manodopera:** è un effetto prodotto nell'area del mercato del lavoro e causato dalla tendenza demografica in atto di invecchiamento della popolazione
  - ❑ **Invecchiamento funzionale:** invecchiamento relativo delle capacità funzionali dei lavoratori-trici e quindi
  - ❑ **Calo della produttività**
-

# Le aziende e l'invecchiamento...

---

- Si scopre il fenomeno dell'invecchiamento della popolazione con la *riforma Fornero*.
- Fino ad allora il tema era stato bypassato con l'utilizzo di *prepensionamenti/scivoli*.
- La *grande domanda*: cosa fare con le persone over 55 ... che dobbiamo tenerci in azienda molto più del previsto?
- Poche *idee* e poche *prassi gestionali*.

# I temi dell'invecchiamento in azienda

---

## □ I temi *caldi* in Italia

- Come mantenere *alta la produttività delle persone* in questa fascia di età.
- Come *riconvertire* a seguito di trasformazioni organizzative.
- Come accompagnare *all'uscita*, a seguito di ristrutturazioni.
- Come permettere il *trasferimento di know how* tra baby boomers e generazioni digitali.



# Occuparsi di over 50 in chiave sistemica

Un approccio *sistemico* al tema implica di progettare linee di intervento su più fronti:



# Gli individui

---

Rispondere ad una semplice domanda

*Come rendo produttivi*, per me stesso e per gli altri, i prossimi *5/10 anni di lavoro?*

- Generare *consapevolezza*
- Un cambio di *atteggiamento personale* è indispensabile
- Il mondo è *cambiato*  
(le conseguenze della demografia e della tecnologia)
- Come *adattarsi* a questo cambiamento
- Costruire *buone decisioni*

**Attivare  
responsabilità  
individuale**



# Gli individui: quattro linee di azione

---

1. *L'empowerment* dei seniores.
2. *L'accompagnamento* alla *riqualificazione* professionale.
3. *L'accompagnamento* alla progettazione degli ultimi anni di lavoro e della *nuova vita*.
4. *Lo sviluppo* dell'integrazione *intergenerazionale*.



# L'organizzazione

---

## Ripensare

- Assetti, processi organizzativi.
- Condizioni contrattuali.

- Per rivitalizzare.
- La motivazione.
- Le performance.

*Mantenere alta la produttività, garantire il trasferimento di know how*

---



# Temi organizzativi aziendali

- Flessibilità orari
- Assessment con limiti di età diversi
- Part time
- Maestri di mestiere (28/82)
- Reverse mentoring per attenuare il digital divide
- Cura dell'aggiornamento continuo
- Formazione capi sulla gestione e valorizzazione risorse over 50
- Innovazione di processo
- Riconversione professionale preventiva
- Trasferimento saperi tra seniores e juniores
- Telelavoro

# AGE MANAGEMENT

---

Insieme degli interventi e delle misure che possono essere attivate a livello aziendale con l'obiettivo di creare le condizioni in cui *ciascun individuo possa esprimere il proprio potenziale senza essere svantaggiato dalla propria età* (Walker e Taylor, 1998)

ogni approccio alla gestione di impresa che tenga conto dell'invecchiamento come un processo di continuo e reciproco adattamento del rapporto individuo – contesto e dei possibili mutamenti del rapporto fra *work demand* e *work ability*\* delle persone di differenti età, entro i contesti organizzativi, lungo l'arco della vita lavorativa

\*capacità funzionali, valori, motivazioni e atteggiamenti associati al lavoro, competenze professionali

---

# AGE MANAGEMENT

## DIMENSIONS

---

- Job recruitment and exit
  - Training, development and promotion
  - Flexible working practices
  - Ergonomics/job design
  - Changing attitudes towards ageing within organisations
-

# AGE MANAGEMENT

## MEASURES

---

- Career planning for aged employees
  - Continuous training
  - Flexible employment schedule
  - Age-mixed teams
  - Job re-design, ergonomics
  - Maintaining and promoting good health
  - Promoting age diversity
  - Age awareness against age discrimination
  - Intergenerational collaboration
-

# AGE MANAGEMENT

## RELATED CONCEPTS

---

- ❑ **WORK ABILITY** (a comprehensive concept pertaining health, training, skill: it's a measure of the worker's capacity to do his/her job)
- ❑ **AGE DIVERSITY** (preventing age discrimination in areas as recruitment, promotion and career development) to give a balance between human resource generations inside the company
- ❑ **HEALTHY AGEING / ACTIVE AGEING / PRODUCTIVE AGEING** (healthy, active and productive ageing in a wide sense, non just economic distinguishing health and productivity, Butler 2009)
- ❑ **JOB QUALITY / JOB ROTATION**
- ❑ **REDEPLOYMENT** of older workers
- ❑ **PRO-ACTIVE APPROACH** (changing perception of age, promoting links between generations, utilising the maximum potential of the workforce)
- ❑ **RE-THINKING CAREER**
- ❑ **LIFELONG LEARNING**
- ❑ **REVERSE MENTORING**

# Caso studio

---

*BMW is one of the biggest companies who cope with ageing workforce and have to manage it. They introduced several measures (special shoes and ergonomic seats, a gym in the factory,...) to improve productivity of aged workers because they know they don't have enough younger workers to substitute*

---

# Ricerche realizzate in questi anni

---

- ❑ Indagine Inapp (Isfol) PMI - 2013
  - ❑ Indagine Inapp (Isfol) Grandi Imprese - 2014
  - ❑ Indagine Inapp (Isfol) Lavoro e competenze digitali (in corso)
-

# Una questione di policy: Invecchiamento attivo – **Active Ageing**

---

Processo volto ad ampliare le opportunità per la partecipazione, la salute e la sicurezza, allo scopo di migliorare la qualità della vita delle persone anziane. Il termine 'attivo' riguarda la partecipazione continua agli affari sociali, economici, culturali e non solo la capacità di essere fisicamente attivi o di contribuire alla forza lavoro. (Ocse, 2000)

---



# ACTIVE AGEING

---

## 2012: **European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations**



employment

social participation

independent living

### □ **Active Ageing Index (AAI)**

to monitor active ageing at several level

to promote a more active role and autonomy for the elder

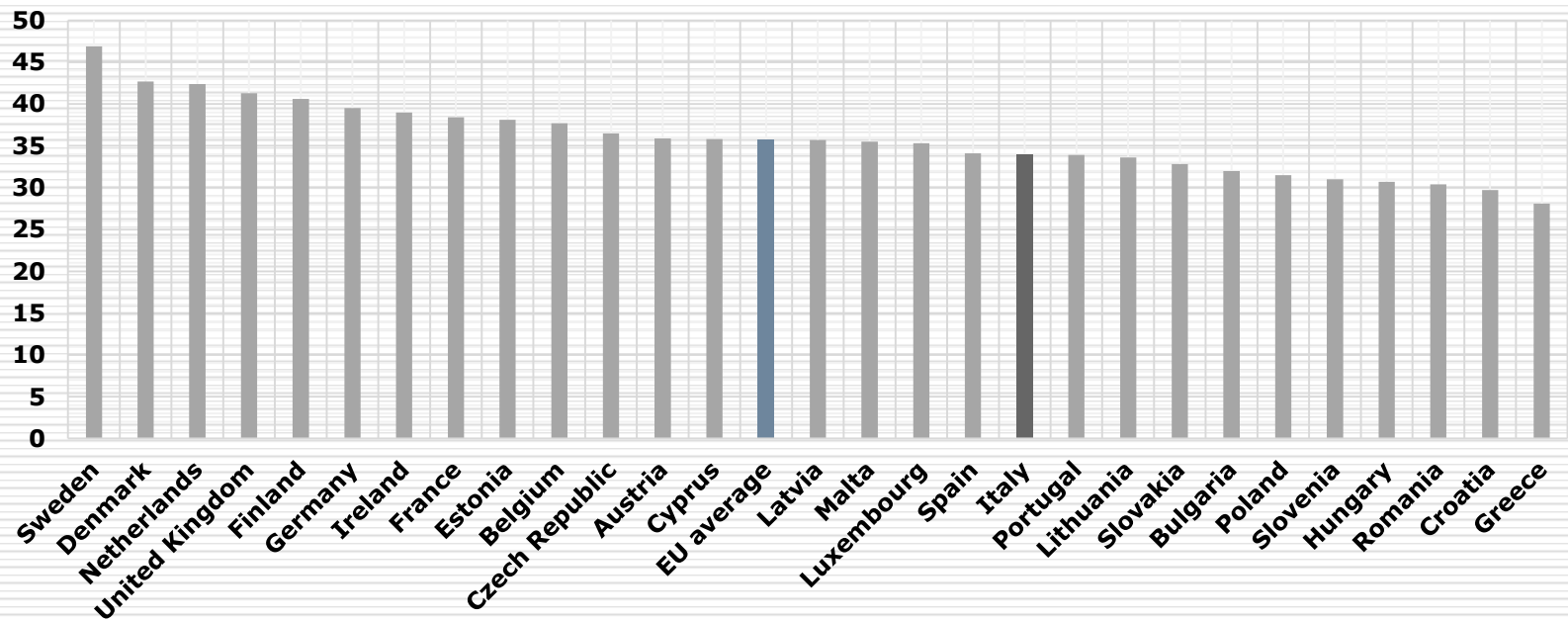
to give advisory tool for policymakers

---

# Active Ageing Index

---

Indice d'Invecchiamento Attivo EU-28 (AAI)  
(valori totali, 2016)



# Le idee che abbiamo sulla vecchiaia vanno sostituite

---

- ❑ Cominciando quando si è molto giovani (Onu, 2000)
  - ❑ Sapendo che si invecchia dal momento che si nasce fino a quando si muore
  - ❑ Invecchiare è un processo, non è un accidente. E' una necessità della condizione umana
-

# Vecchio a chi?

---

<https://www.youtube.com/watch?v=oO2FBvpMVLA&feature=youtu.be>

---