Nome 1

Nome 2

Nome 3

Domande

1. Skinner e il comportamentismo
2. L’insight e la scuola della Gestalt (Kohler)
3. Bruner e il cognitivismo
4. Krashen e il filtro affettivo
5. Bandura e l’autoefficacia
6. Ajzen e il comportamento pianificato
7. Cosa ci dicono le neuroscienze (Damasio e Rizzolati)?)
8. Cos’e` l’attenzione selettiva? Perché è vitale per la nostra sopravvivenza?
9. Cosa ha dimostrato Cesare Damasio coi suoi studi sull’emozione rispetto al tema dell’attenzione?
10. Cosa dimostrano gli studi descritti attraverso la “piramide dell’apprendimento”?
11. Da Bruner, cos’è lo Scaffolding e perché è importante?
12. Quli sono le 6 caratteristiche dello scaffolding?
13. La simbolizzazione e la relazione maestro-allievo. Quali caratteristiche?
14. Cos’è un leader e perché parlarne ora? Quali tipi di leadership ci sono?
15. Gardner e la sua teoria contro il QI classico: quali sono i punti principali che propugna?
16. Goleman e l’intelligenza emotiva
17. Cosa sono risonanza e dissonanza emotiva nella leadership.
18. Quali sono i 3 obiettivi di una leadership basata sull’Intelligenza Emotiva?
19. Quali sono le 3 competenze necessarie per una leadership basata sull’intelligenza emotiva？
20. Perché la ricerca-azione è accostabile all’Intelligenza Emotiva?
21. Perché si può definire una pratica bottom-up? Differenza con una pratica Top-Down partendo dal vostro ambiente di lavoro?
22. Quali sono i cambiamenti principali nelle interazioni di lavoro via internet?
23. Perche` Ajzen puo` essere utile, nei suoi limiti, e complementare a Goleman?
24. Hai/Avete comenti costruttivi sulla struttura di questo corso?